

inci'den

MAYIS 2015
İnci Holding A.Ş. Yayınıdır



**İNÇİ HOLDİNG, KURUCUSU
CEVDET İNÇİ'Yİ AĞAÇ DİKME
GÜNÜ ETKİNLİĞİYLE ANDI**

**2015 YILININ İLK
SİNERJİ TOPLANTISI**



.inci den . İÇİNDEKİLER



4

İNCİ HOLDİNG

2015 yılının ilk Sinerji Toplantısı 20-21 Mart 2015'te gerçekleştirildi.



5

İNCİVAK VE İNCİ HOLDİNG

İncivak'ın 30. Yılında, İncivak ve İnci Holding kurucuları Cevdet İnci'yi ağaç dikerek andı



12

MAXION İNCİ

24 Şubat Günü
Maxion Takım Ödülleri



16

İNCİ AKÜ

İnci Akü, Endüstriyel Akü Bayileri ile İzmir Çeşme'de Buluştu!

6 GÜNDEM

Değişim Liderliği ve Pozitif Gelişim

İnci Grubu sürdürülebilir bir dünya için ışıklarını bu yıl da 1 saat söndürdü

10 İNCİ AKADEMİ

İnci Akademi Eğitimleri
Tüm Hızıyla Sürüyor

12 MAXION İNCİ VE MAXION JANTAŞ

23 Şubat Jantaş Opex Günü

Yönetim Toplantısı Günü

14 İNCİ AKÜ

Sektörünün İhracat ve İnovasyon Lideri: İnci Akü

18 İÇİMİZDEN BİRİ

İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Memduh Özargun: "Güven vermenin yolu özgüvenden geçer"

26 ISM

ISM Minibar Kütüphanesinin Açılışı Gerçekleşti

28 İNCİVAK

İNCİVAK, "Gezici Kütüphane" Hayalini Gerçeğe Dönüştürmenin Mutluluğu Yaşıyor!

30 ATEN

Çevre Eğitimleri ve Önemi

"Değişimde çevik olan, başarıda öncü olur" 2015

İMTİYAZ SAHİBİ İnci Holding A.Ş. adına Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci **YAYIN SAHİBİ TEMSİLCİSİ** Perihan İnci **SORUMLU MÜDÜR** Ezgi Kesimli **YAZI İŞLERİ** Belgin Usanmaz, Berkin Yazar, Burcu Atay, Ece Doğru, Damla Arkan, Demet Özkeleş Fusun Toros, Neşe Gök, Nüket Ünveren, Özge Yılmaz, Serap Mumcu, Suna Demirörs, Volkan Yeğiner **MAHIYETİ** Kurum İçi İletişim **YAYIN TÜRÜ** Yaygın Süreli Yayın, İlmî, Türkçe **YAYIN TARİHİ** Mayıs 2015 **YÖNETİM YERİ** İnci Holding A.Ş., Akçay Caddesi No: 64/2 Gaziemir/İzmir Tel: 0 232 265 45 00 Faks: 0 232 265 47 57 **TASARIM VE UYGULAMA** Mavi Tanıtım ve Paz. Ltd. Şti. Tel: 0 216 345 99 20 mavi@mavitanitim.com.tr **BASKI** Umur Basım San. ve Tic. A.Ş. · İnci Holding A.Ş. tarafından dört ayda bir yayınlanan kurumsal yaygın yayınıdır. Bu yayının tamamı ya da bir bölümü yayıncısının yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ve yayımlanamaz.

İNCİ GRUBU YENİ BİR DÖNEME HAZIRLANIYOR

Günümüzün çok hızlı değişen ortamında çoğu zaman değişimi algılamakta zorlanıyoruz. Hıza uyumlanmak, çok ciddi bilinçli bir çabayı gerektiriyor.

Bu değişime ayak uydurmak için düşünce sistemlerimizin değişmesi gerekiyor. Bunun için de birçok eski kalıplaşmış varsayımlarımızı ve inanışlarımızı gözden geçirme ve değişimini gerçekleştirme zorunluluğumuz var.

Örneğin, cep telefonlarımızın birer cep bilgisayarı haline dönüşmesi hayatımızı ve alışkanlıklarımızı geri dönülemez bir şekilde tümünden değiştirmiyor mu? Mobil uygulamalar giderek hayatımızı farklı şekillerde etkiliyor. Yeni bankacılık uygulamaları, para çekme ve yatırma gibi günlük basit işlemlerde alışkanlıklarımızı değiştirdi. İlk bankamatiklerin önünde ne yapacağımızı bilemez halde duruşumuz çok uzak bir geçmiş değil.

Yeni teknolojiler; faaliyetleri, endüstrileri, örgütsel düzenlemeleri, çalışma ve üretme şeklimizi değiştiriyor. Bunların etkilediği yeni ürün, hizmet, ulaşım, pazarlar, talep ve ihtiyaçlar ekonomik yapıyı kökten değiştiriyor. Geleneksel ekonominin baskınlığı devam ederken karşısında hızla yeni yaratıcı bir ekonomi boy atıyor.

Geleneksel toplumun fiziksel ve fikren durağan yerleşik bireyi, giderek online, mobil ve sosyal bir varlığa dönüşüyor. Sosyal medya dağınık birey, grup ve akli yeni tarzları da bir araya getiriyor.

Sosyal ağlar ve bağlantılar içinde bilim, kültür ve sanat elit bir yaratma olmaktan çıkıyor. İnsan pasif alıcı olmak yerine, aktif bir yaratıcı, imalatçı ya da girişimci olabiliyor, kişiselleşmiş tarzını yaratıyor.

Değişen gerçekliğimizde sistemler açık ve evrim içindeler. Düzen, kapalılık ve dengenin yerini açık uçluluk, belirsizlik ve biteviye yenilik belirişi alıyor.

Yeni oluşan uygarlık çok sesliliğe, çoğulculuğa, çeşitliliğe saygı göstermeye, insanı tüm yönleriyle kucaklamaya, dolayısıyla sevgi, neşe, hüzne dayanmak

durumunda. Gidişat, içinde dağınık, canlılık ve anlam zenginliği olan bir bütünlük yöneliştir.

Bu bakışta bilmek yerine denemek, denerken anlamak ve öğrenmek önem kazanıyor. İnsanı insan yapan aklı kadar, sosyal bağlantıları, ilişkileridir. O nedenle öğrenmek, yapmak, yaratmak kurulan yeni düzende, birlikte öğrenme, yapma, yaratma olmalıdır.

Peki tüm bu değişim curcunası içinde İnci Holding geleceğe nasıl hazırlanıyor?

Değişimin içinde evriliyor ve yeni dünyanın çeşitliliğinde uyumlanarak, bizi hedeflerimize taşıyacak şekilde yapılanıyoruz. Değişiyor, değiştiriyoruz. Vazgeçmeden belirlediğimiz hedeflerimize doğru ilerliyoruz. Planlarımızı gözden geçiriyor, şartlara göre bazen soluklanıyor, bazen koşuyoruz. Yeni işler, yeni ortaklıklar üzerinde çalışıyoruz. Paradigmalarımız değişirken, bizi bugüne taşıyan değerlerimize yeni dünyada var olabilmek için yenilerini ekliyoruz.

Tüm paydaşlarımızdan destek alarak, birlikte üretmeye, var olmaya, yaratmaya yürekten inanıyoruz.

2015 yılı sonuna, her 3 yılda bir en tepe yönetim noktamızda gerçekleştirdiğimiz Holding devir teslimine şimdiden hazırlanıyoruz.

Her başkanlık değişimi tüm bu hızla akan sürece uyumlanmamızı kolaylaştırıyor, yeni bir soluk ve heyecan getiriyor. Sürekliliğe olan inancımız pekişiyor; grubumuzun kişilerden bağımsız olarak varlığını sürdürüebilme kapasitesini artırıyor.

Yıl sonunda, onur ve gururla sürdürdüğüm İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanlık görevini İnci Ailesinin 3. Kuşağının bir üyesine, 8 yıldır İnci Holding Yönetim Kurulu Üyeliğini sürdüren sevgili Neşe Gök'e devrediyor olacağız.

Başarılı sonuçlarını hep birlikte yaşadığımız, son 10 yıldır uyguladığımız yönetim modelimiz yeni bir evreye giriyor. 2016 yılından itibaren birinci kuşaktan devir aldığımız bayrağı İnci Ailesinin 3. Kuşağına emanet ediyor olacağız. Bu yeni evrede 3. Kuşak iş başında olurken, 2. Kuşak tüm desteğini vermeye devam edecek. Gücümüz,



PERİHAN İNCİ İNCİ HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI

profesyonel yöneticilerimizle birlikte iki kuşağın bir arada çalışmasından geliyor. Birbirimizden ve birlikte öğreniyor olmamız, deneyimlerimizi paylaşıyor olmamız en önemli özelliğimiz. Birlikte öğrenme becerimiz, değişen iş şartlarına hep birlikte uyumlanmamızı sağlarken, çeşitlilik ve çok sesliliği getiriyor. Böylece grup olarak enerjimizi olabilecek en üst düzeyde tutabiliyoruz.

Genç bir kuşağın dünya görüşü ve enerjisiyle mutlaka yarınlarımız teminat altında olacaktır. Geçmişin tecrübeleri yeni dünya sisteminde geleceğin yetenekleri ve dinamizmi ile birleşerek muhteşem iş sonuçları yaratacaktır.

Son olarak, sonuçları hepimizin geleceğini belirleyecek önemli bir seçim dönemindeyiz. Hepinizi Haziran ayında yapılacak genel seçimlerde oyunuzu kullanarak, vatandaşlık sorumluluğunu yerine getirmeye davet ediyorum.

Değişimlerin işlerimize ve yaşamlarımıza olumlu sonuçlar getirmesini diliyorum ve her açıdan bol kazançlı günler diliyorum.



SİNERJİ TOPLANTISI

2015 yılının ilk Sinerji Toplantısı 20-21 Mart tarihleri arasında Özdere'deki Paloma Pasha Otel'de gerçekleşti. İki gün süren toplantıda Sinerji Grubu, ABD'deki International Operations for International Thought Leader Network ve Avustralya'daki Thought Leaders Learning Institute, danışmanlık şirketlerinin başkanı olan Paul Rigby'nin fasilitatörlüğünde gerçekleşen "Değişim Liderliği - Buzdağımız Eriyor" ve "Pozitif Düşünme - Turuncu Kurbağa" programlarına katıldı.

Programın ilk gününün sonunda İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci konuşmasını gerçekleştirdi ve konuşmasının ardından Sinerji'ye yeni katılan İnci Holding Danışman YK üyesi Memduh Özargun'a, İnci Akü Danışman YK üyesi Tarık Tunalıoğlu'na, İnci Akü Genel Müdür Yardımcısı Mehmet Çimşir'e, İnci Holding YK Genel Sekreteri Filiz Morova İneler'e ve İnci Akü İK Müdürü Selen Erensoy'a sinerji işlerini takti.



İNÇİ HOLDİNG, KURUCUSU CEVDET İNÇİ'Yİ AĞAÇ DİKME GÜNÜ ETKİNLİĞİYLE ANDI



Ege bölgesinin örnek gruplarından İnci Holding, kurucusu Cevdet İnci'yi Anma ve Ağaç Dikme Günü etkinliğini her yıl olduğu gibi bu yıl da fidan dikerek gerçekleştirdi. İnci Holding, Ege Orman Vakfı ile birlikte doğaya 4.000 yeni fidan daha kazandırarak, 12 yılda toplamda 83.000 ağacı toprakla buluşturmuş oldu. Geleneksel hale gelen etkinliğe, İnci Grubu çalışanları, aileleriyle birlikte katıldı.



İnci Grubu çalışanları ve aileleri, İnci Holding kurucusu Cevdet İnci'yi Anma ve Ağaç Dikme Günü kapsamında 12 Nisan Pazar günü Ege Orman Vakfı işbirliği ile Cevdet İnci Eğitim Vakfı (İncivak) Aydın Sultanhisar Bahçesinde sembolik fidan dikimi için buluştu. 4.000 fidan ise 2015 yılında Çeşme-Ildırı Kadıovacık mevkiindeki İncivak 30. Yıl Korusu'na dikildi.

Geleneksel hale gelen etkinliğe bu yıl da İnci

Grubu çalışanları aileleriyle birlikte katıldı. 12 yılda toplam 83.000 ağacı Ege Orman Vakfı işbirliği ile toprakla buluşturan İnci Holding'in Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci, "Temeli 1952 yılında girişimci Cevdet İnci tarafından atılan İnci Holding, bugün onun temellendirdiği güçle geleceğe yürüyor. Hem kurucumuzu andığımız, hem de çevremiz için katma değer sağladığımız bu etkinliğimizi

geleneksel hale getirdik. Bu yıl toplam 4000 fidan daha dikerek bugüne kadar toplam 83000 fidanı toprakla buluşturmanın haklı gururunu yaşıyoruz. Sürdürülebilir bir gelecek için hem üretim anlayışımızın, hem de projelerimizin merkezine çevreyi koyuyoruz. Kurucumuzun girişimleri ile bu topraklarda yaratılan dönüşümü şimdi bizler sürdürüyoruz" dedi.



DEĞİŞİM LİDERLİĞİ VE POZİTİF GELİŞİM

“Buz Dağımız Eriyor” John Kotter tarafından yazılan bir kişisel gelişim kitabıdır. Kitapta, her işleri yolunda giderken, hiç beklemedikleri bir anda değişim ile karşı karşıya kalan penguen topluluğunda öne çıkan 5 penguenin ve topluluğun takım çalışmasını anlatıyor. Kitap, değişimin zor da olsa bir zorunluluk olduğunu, ve iyi yöne gelişmenin ancak doğru takımı kurarak mümkün olduğundan bahsediyor.

Geleceğin, biz daha hazırlanırken geçmiş olması, elimizdeki en büyük problem. Ancak yapmamız gereken bundan korkmamak ve değişime ayak uydurmak; uçağı uçarken inşa etmek. Bu da, ancak iyi bir takım çalışması ile mümkün. İyi bir takım için iki unsur var: İletişim ve Güven. Kendi içinde üyelerinin güvende hissettiği ve iyi iletişim kurabilen bir takım, doğru riskleri almaktan korkmaz ve yeni fikirlere her zaman açıktır. İyi bir takım, birbirini tamamlayan doğru karakterlere sahip 5-7 kişiden oluşmalıdır.

Kitapta beklemedikleri bir anda bir değişim ile karşı karşıya kalan bir penguen topluluğu anlatılıyor. Çevresini sürekli gözlemleyen grubun yenilikçi ve yaratıcı karakteri Fred, buz dağının erimeye başladığını fark ediyor. Durumu, ön planda olmayı seven ve sonuç odaklı Alice'e götürüyor. Alice penguen topluluğunun liderlerinden biri. Alice, Fred'in ona gösterdiklerini gördükten sonra konuyu grubun baş lideri olan Louis'e bildirmeye karar veriyor. Louis, grubun lideri ve bilge kişisi. İyi bir dinleyici, ama risk almayı çok sevmiyor. Fred'in penguen grubundaki diğerlerini de ikna edebilmesi için Buddy'nin yardımına ihtiyacı oluyor. Buddy, herkesi mutlu etmeye çalışan kişi ve sürekli iş başında. Buddy'nin yardımıyla, yaptıkları deney ile Fred, penguenlere buzdağının eriyor olduğunu bir küçük model ile uygulamalı olarak gösteriyor. Louis ne yapacaklarına karar verebilmek için Fred, Alice, Buddy ve Profesör'ü bir araya topluyor. Profesör gruptaki mantık insanı. Çok sosyal değil, ancak bir konunun analiz edilmesi gerektiğinde bu işi en iyi o yapıyor. Böylece Louis, sorunun çözülmesi için takımını bir

araya toplamış oluyor. Bu takımın çalışması sırasında değişimi reddeden bir penguen var: No-no. No-no buz dağının erdiğini reddederek, değişime ve gelişime karşı çıkıyor ve ne yapılırsa yapılsın, fikri kesinlikle değişmiyor. Bu nedenle No-no, takımda olmaması gereken karakter.

Değişim üç aşamada gerçekleşiyor:

- Eski olanın sonu
- Nötr alan
- Yeni başlangıçlar.

Eski olan sona erdikçe kişide veya grupta eskiye özlem başlıyor. Bu aşamada değişimi reddetmemek çok önemli. Değişimi kabullenip, ileriye bakmak gerekiyor.

Nötr alanda ise kişi ne yapacağını bilemez bir durumda. Eskiye bırakmış ancak ileride ne olacağından tam emin değil. Bu aşamada olan kişilerde stres daha fazla olabilir. Bu noktada, kişinin yeni başlangıca geçmek için ne yapacağına karar verip, o karara doğru emin adımlarla ilerlemeye başlaması gerekiyor. Böylece kişi yeni başlangıçlar aşamasına geçmiş oluyor.

Yeni başlangıçlar aşamasında ise kişinin kararına duygusal bağlılığı çok önemli. Kişi bu değişimi kalpten istemeli, yoksa tekrar eski alışkanlıklarına dönebilir.

Kısacası değişim ve inovasyon zorlu bir süreç ve başarılı olması için tüm takımın

Geleceğin, biz daha hazırlanırken geçmiş olması, elimizdeki en büyük problem. Ancak yapmamız gereken bundan korkmamak ve değişime ayak uydurmak; uçağı uçarken inşa etmek. Bu da, ancak iyi bir takım çalışması ile mümkün. İyi bir takım için iki unsur var: İletişim ve Güven.



Kendi içinde üyelerinin güvende hissettiği ve iyi iletişim kurabilen bir takım, doğru riskleri almaktan korkmaz ve yeni fikirlere her zaman açıktır. İyi bir takım, birbirini tamamlayan doğru karakterlere sahip 5-7 kişiden oluşmalıdır.

aynı hedefe doğru birlikte ilerliyor olması gerekiyor.

Bu zorlu süreci daha pozitif bir bakış açısıyla ilerletmek ise yine kişinin kendi elinde. Shawn Anchor tarafından yazılan “Turuncu Kurbağa”, değişim sürecinin nasıl pozitif ilerleyebileceğini anlatıyor. Kitabın üç ana mesajı var:

- Pozitif aykırılıklar benimsenmelidir.
- Mutluluk bir seçimdir.
- Herkes bir sosyal senaryo yazarıdır.

Sosyal senaryo, toplum içindeki davranışlarımız ve tepkilerimiz, kısacası alışkanlıklarımız. Pozitif bir değişim yaratmak için öncelikle sosyal senaryonun dışına çıkmak gerekiyor. Farklı ve beklenmeyen küçük pozitif değişimler bile çok büyük farklar yaratabilir.

Bu değişimleri yapmak ve sürekliliğini sağlamak elbette kolay değil. Yavaş yavaş başlamak gerekiyor. Her şey adım adım olmalı. Kişi, değişime önce kendinden başlamalı ve daha sonra çevresine yaymalı.

İNCI GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN IŞIKLARINI BU YIL DA 1 SAAT SÖNDÜRDÜ

İnci Holding, grup şirketleri İncitaş, ISM Minibar, ATEN Atık Yönetimi, İnci Akademi ve Cevdet İnci Eğitim Vakfı (İNCİVAK) ile bu yıl da WWF tarafından düzenlenen Dünya Saati (Earth Hour) kampanyasına destek verdi.



WWF'in 2007'den bu yana düzenlediği 157 ülkede milyonlarca kişinin katılımıyla rekora imza atılan Dünya Saati kampanyasına İnci Holding grup şirketleri İnci Akü, İncitaş, ISM Minibar, ATEN Atık Yönetimi, İnci Akademi ve İNCİVAK ile katıldı. Çevreci uygulamaları yönetim misyonu olarak benimseyen ve çevreye olan duyarlılığını çeşitli projeleriyle somut bir biçimde ortaya koyan İnci Holding, grup şirketleri ile birlikte üçüncü kez sürdürülebilir bir dünya için 1 saat ışıklarını kararttı.

Çevre sorunlarına ve iklim değişikliğine dikkat çekmek, dünyanın sağlıklı geleceği için değişim yolları aramak amacıyla başlatılan Dünya Saati uygulaması tüm dünyadaki en büyük çevre hareketi olarak gösteriliyor.

Dünyaca ünlü yapıtların ışıkları söndü

Dünya Saati Kampanyasına, Uluslararası Uzay İstasyonu, Barcelona'daki La Sagrada Familia, Vatikan'daki St. Peter Bazilikası, Paris'teki Eyfel Kulesi, Londra'daki Buckingham Sarayı, Rio de Janeiro'daki İsa Heykeli, New York'taki

Empire State Binası ve Times Meydanı, Las Vegas'ın tüm ışıkları, Kuala Lumpur'daki ikiz kuleler, Rusya'daki Kremlin Sarayı ve Mısır'daki Piramitler'in de aralarında olduğu bin 500'den fazla ünlü yapıtı, ışıklarını kapatarak destek verdi.

Türkiye Dünya Saati Kampanyasını destekledi

Türkiye'de; Boğaziçi Köprüsü, Fatih Sultan Mehmet Köprüsü, Dolmabahçe Sarayı ve Saat Kulesi, Beylerbeyi Sarayı, Beykoz Kasrı, İhlamur Kasrı, Küçüksu Kasrı, Ayasofya Müzesi, Topkapı Müzesi ile Ankara Devlet Opera ve Balesi Binası bu yıl da 20.30-21.30 saatleri arasında ışıklarını kapattı. Ayrıca Sultanahmet Camisi, Süleymaniye Camisi, Fatih Camisi, Nur-u Osmaniye Camisi ve Yeni Cami de kampanyaya bu yıl ilk kez katılarak "Dünya Saati"ne destek oldu.

Kampanya hakkında detaylı bilgiye <http://www.dunyasaaati.org> adresinden ulaşılabilir.



JCI KARŞIYAKA KULÜBÜ ZİYARETİ

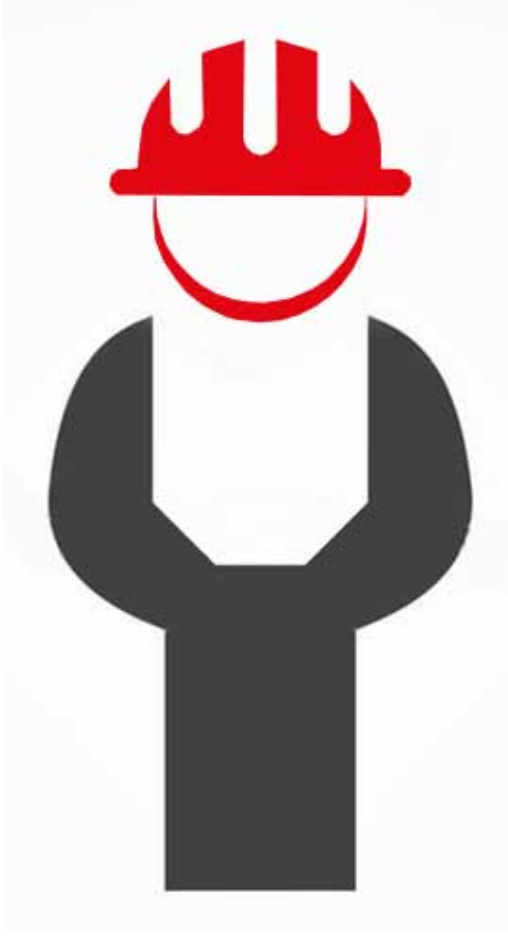


2 Nisan günü Junior Chamber International (JCI) Karşıyaka kulübü, İnci Holding binasını ziyarete geldi. Genç Liderler ve Girişimciler Derneği Karşıyaka, 2015 dönemi Başkanı Ece Demirbüker liderliğinde, İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve aynı zamanda JCI Karşıyaka Danışmanlar Kurulu Üyesi Meral İnci Zaim'e dönem yılı boyunca yapılan organizasyon, etkinlik, proje ve girişimlerinden bahsetti ve kendisinin dernekleri için önemli olan görüş ve geri bildirimlerini aldı.

RUNATOLIA MARATONU



İnci Holding grup şirketlerinden 5 kişilik bir ekip Runatolia Maratonuna katıldı. Maraton'da koşarken İnci Akü t-shirtlerini giyen ekip, 10km'lik koşuyu bir saatte tamamladı. Ekip, koşarken eğlenceli fotoğraflar çekmeyi de ihmal etmedi.



1 MAYIS İŞÇİ VE EMEK BAYRAMI'NIN TARİHÇESİ

1 Mayıs İşçi ve Emekçiler Bayramı, dünya çapında kutlanan özel bir gündür. Dünya üzerinde pek çok ülkede resmi tatil olarak kutlanan bu gün, Türkiye'de ilk kez resmi olarak 1923'te kutlanmıştır. 2009'den beri de resmi tatil ilan edilmiştir.

1 Mayıs 1886'da Amerika İşçi Sendikaları Konfederasyonu önderliğinde Şikago'da işçiler, Avustralya'daki işçileri örnek göstererek, günde 12 saat olan çalışma saatlerini 8 saate indirmek için greve başladılar. Şikago'da yapılan protestolara yaklaşık yarım milyon işçi katıldı. Kentucky'de yapılan gösteriler, o dönemde alışık olunmayan görüntülere sahne oldu. Siyah ve beyaz işçiler, hakları için omuz omuza yürüdü. Bu gösteriler, pek çok gazete ve dergi tarafından ön yargının ilk kez kırılmaya başladığı şeklinde yorumlandı.

Grev, 4 Mayıs gününde yaşanan Haymarket Olayı'na kadar devam etti. Bu olayda işçiler bir miting için toplanmışken, alana nereden geldiği belli olmayan bir bomba atıldı. Bomba

nedeniyle 7 polis hayatını kaybetti. Pek çok işçi de yaralandı. Bu olayın ardından bir süre gösteri yapılmadı.

14-21 Temmuz 1889'da toplanan İkinci Enternasyonel'de Fransız bir işçi temsilcisinin önerisiyle 1 Mayıs gününün tüm dünyada "Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü" adıyla kutlanmasına karar verildi. Birçok ülkede de 8 saatlik iş günü resmen kabul edildi. Türkiye'de ise 1976 yılında, ilk büyük 1 Mayıs kutlaması yaşandı. Taksim'de yapılan gösterilere 400 bin kişi katıldı. 1977 yılında ise aynı şekilde Taksim doldu. Ancak bu sefer gösterinin sonunda çevredeki binalardan ateş açıldı ve 37 kişi yaşamını yitirdi. Takip eden yıllarda, özellikle de 80 Darbesi'nin etkisiyle 1 Mayıs tekrar yasaklandı. 1987 yılından itibaren işçiler tekrar 1 Mayıs'ı bayram olarak kutlamak istedilerse de, polisin tepkileriyle karşılaştılar. 2008 yılında kutlamalara resmi olarak izin verildi. 2009 yılında da "1 Mayıs İşçi ve Emek Bayramı" adıyla resmi tatil ilan edildi.

YEREL BASIN İLE AKŞAM YEMEĞİ

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci ve İnci Holding Yönetim Kurulu Üyeleri Şerife İnci Eren ve Ece Elbirlık, İzmir ve Ege Bölgesi yerel basın mensupları ile, Alsancak'taki Swissotel Büyük Efes İzmir Oteli'nde düzenledikleri bir akşam yemeğinde buluştu. Konuşmasında Türkiye ve dünya ekonomisinden ve İnci Holding'in konumlanmasından kısaca bahseden Perihan İnci, özellikle İncivak'ın gerçekleştirdiği ve Soma'daki kadınların bir iş sahibi olmaları için onlara öncülük eden "Kömürün İsi, Sabunun Misi" projesini vurguladı. İnci, bu tür projelerin artmasını temenni etti.





ÜNİVERSİTE'NİN İNCİ'LERİ

İnci Akü tarafından organize edilen "Üniversite'nin İnci'leri" programında, farklı üniversitelerden gelerek İnci Akü marka elçisi olan üniversite öğrencileri Gaziemir'deki İnci Holding merkez binasında dolu dolu 3 gün geçirdi. Gençler, İnci Akademi'nin düzenlediği çeşitli eğitimlere katıldı ve İnci Holding Yönetim Kurulu ile tanıştı.



KARİYER GÜNLERİ

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci, 16 Mart Pazartesi tarihinde Celal Bayar Üniversitesi'nin "Kariyer Günleri"nde konuk konuşmacı oldu. İnci, gençlerin sorularını yanıtlarken, aynı zamanda da "Başarılı bir girişimci olabilmek için kişinin önce kendi tanınması, gelişime açık yönleri tesbit etmesi ve bunların üzerine çalışması çok önemlidir." öğütünde bulundu.



CV HAZIRLAMA VE MÜLAKAT TEKNİKLERİ

İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Neşe Gök, Ege Üniversitesi'ndeki gençlere, 24 Mart Salı günü "CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri" ile ilgili bir eğitim verdi. Gök, Ege Finans Derneği'nin ev sahipliği ile gerçekleştirilen etkinlikte, "CV'niz kartvizitiniz gibidir. Sizi ve beklentilerinizi mümkün olduğunca eksiksiz ve yalın bir şekilde yansıtmalıdır" öğütünde bulundu. Gök, konuşmasının sonunda gençlerin sorularını yanıtladı.



İŞ YAŞAMINDA GENÇLERİN YERİ

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci, 24 Şubat Salı günü Dokuz Eylül Üniversitesi, Bilinçli Bireyler Kulübü'nün organize ettiği "İş Yaşamında Gençlerin Yeri" konulu konferansa konuşmacı olarak katıldı. İnci konuşmasında, "Nasıl bir hayat yaşamak, nasıl bir insan olmak istediğinizi kendinize sorun ve yanıtlarınızı ara sıra gözden geçirin." dedi. Konuşmanın ardından İnci Dokuz Eylül Üniversitesi'ndeki öğrencilerin yaptığı elektrikli araçta deneme sürüşü yaptı.

İNCİ AKADEMİ EĞİTİMLERİ TÜM HIZIYLA SÜRÜYOR



İnci Holding'in en çok önem verdiği konular arasında yer alan "İş Etiği" konusunda tüm İnci Holding çalışanları eğitim aldı. Eğitime İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci'nin yanı sıra, diğer Yönetim Kurulu üyeleri de katıldı.



2014 yılında hayata geçen Liderlik Akademisi, Maxion Jantaş ve Maxion İnci Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim ile Liderlik üzerine bir söyleşi ile 2. dönem eğitimlerine başladı.



Mehmet Kocabaş ile "Etkin İnsan Yönetimi" eğitimine İnci Holding iştiraklerinin yanı sıra, Standart Cıvata'dan da katılımcılar katıldı.

İncivak Yönetim Kurulu Başkanı Şerife İnci Eren, İnci Akademi'nin 2014 yılı faaliyet raporunu açıkladı. 2014 yılında İnci Akademi' de 106 farklı konu başlığında eğitim yapıldığını ve bu eğitimlere 1447 kişinin katıldığını ifade etti. Ayrıca İnci Akademi'de 1 yılda 892 saat eğitim yapıldığının önemle altını çizdi.



Çok yakında hayata geçirilen "Değerleri Yaygınlaştırma Eğitim'i için Değer Elçileri, İnci Akademi'de eğitim aldı.



Maxion katılımcılarından oluşan "Mühendislik Akademisi", teknik ve kişisel gelişim eğitimleri ile hem teorik hem de pratik çalışmalar ile geleceğin yöneticilerini yetiştirmeyi hedefliyor.



İnci Akademi, ilk iş hayatına İnci Holding şirketleriyle başlayan üniversitelerinden yeni mezun olan on "Genç İnciyi" mezun ederek, şirketlerine uğurladı.

GELİŞİM ZİRVESİ BU YIL İNOVASYON ANA TEMASI ÜZERİNE GERÇEKLEŞTİRİLDİ

05 Mart 2015 tarihinde İzmir Mimarlar Odası'nda gerçekleştirilen "Gelecek Peşimizde" temalı 5. Gelişim Zirvesine, bilgisi, deneyimi ve farklı yaklaşımlarıyla dinleyicilere 'İnovasyon' konusunda yeni bakış açıları kazandıran Fütürist Ekonomist Ufuk Tarhan'ı ve Hexagon Studio Genel Müdürü Tolga Kaan Doğancıoğlu konuşmacı olarak yer aldı.



Ufuk Tarhan ürünlerde ve süreçlerde katma değer yaratacak yenilikler ile ilgili farkındalık yaratırken, "perspektif her şeydir" diyerek dinleyicilerin düşünmesini sağladı. Yaratıcılığın aslında meslek değil bir uğraş olduğu saptamasından yola çıkarak, inovasyon ve bağlantı kurmak konusunda deneyimlerini paylaşan Tarhan, hepimizde buluş yapma yeteneğinin zaten var olduğunu, ancak bu sürecin %1'inin fikir, %99'unun ise uğraş olduğunu ve konfor alanında değişimin mümkün olması gerektiğinin altını çizdi. 1000 kere denemek, 1 kere yapmak felsefesinden ve kendi kendine öğrenmek, yani otodidakt olmaktan bahsetti. "Otodidakt"ların düşünerek, kütüphanelerde, web sitelerinde araştırmalar, tasarımlar, deneyler, egzersizler yaparak

belirli bir konuda veya alanda çok derinleştiklerini hatırlattı. Leonardo da Vinci'yi bu konuda örnek vererek dünyanın bilinen en büyük otodidaktı ve kendisinin en önemli öğretmenlerinden biri olduğunu belirtti.

Ufuk Tarhan'ın iki saatlik etkileyici ve farkındalık yaratan konuşmasının ardından, Hexagon Genel Müdürü Tolga Kaan Doğancıoğlu araştırma geliştirme alanındaki faaliyetlerini sunarak konuşmasına başladı. Hexagon Studio ürün geliştirme döngüsünün her adımında faaliyet gösteren, müşterilerinin ihtiyaçları doğrultusunda Tasarım, Mühendislik ve Prototip Üretim hizmetleri sunan bir şirket. New York' da açılan geleceğin taksisi ihalesine katılarak finale kalma başarısı gösteren bu şirket, Karsan için

tasarladığı JEST minibüsüyle Ulaşım Araçları kategorisinde "İyi Tasarım Ödülü"nü alarak inovasyon kültürünü konsept yaratma sürecine başarıyla yansıttı. Tolga Doğancıoğlu, Türk tasarım ve mühendisliğinin inovatif olma yolunda ilerlediği bu serüveni dinleyicilere tüm heyecanı aktardı.

5. Gelişim Zirvesi, Charles Darwin'in "Hayatta kalanlar,

türlerin ne en güçlüsü ne de en zekisidir; hayatta kalanlar kendini değişime en çok uydurabilenlerdir." sözü ile sonlandırıldı.

Maxion İnci ve Maxion Jantaş olarak iyiyi daha iyiye götürme yolunda attığımız adımlardan biri olan 5.Gelişim Zirvesi ile gelişim yolculuğumuzu zenginleştirmeye devam ediyoruz.



24 ŞUBAT GÜNÜ “MAXION TEAM AWARD” TÖRENİ

Maxion Team Award 'MTA' , Maxion fabrikalarındaki sürekli iyileştirme ekipleri arasında paylaşım sağlamak, tecrübe aktarmak ve de ödüllendirmek amacıyla lokal, bölgesel ve global olmak üzere üç aşamada düzenlenen etkinliklerdir. Her Maxion fabrikasından beklenen dinamik ve doğal ekip yapısına sahip 'Natural Work Team, NWT' sınıfındaki ekipler bu etkinliklere katılmaktadır. 'NWT' ekipleri aynı birimde çalışanlardan oluşturulan, amacı çalışılan birimin sürekli iyileştirilmesi ve belirlenmiş metriklerin yakından takibi

olan sürekli iyileştirme odaklı ekiplerdir. Ekip kategorileri 3 başlıkta toplanmıştır; İdari (Administrative), Destek (support) ve Üretim (Production). Lokal etkinlikte her ekip kategorisinden ve OpEx proje ekiplerinden ilk 3 ekip belirlenmektedir. Birinci olan ekipler bölgesel etkinliğe katılmaya hak kazanmaktadır. EAAP bölgesi MTA etkinliği bu yıl 15-16 Nisan tarihlerinde Königswinter fabrikasında düzenlenecek.

Bölgesel etkinlik sonucu her bölgeden seçilen NWT



ve OpEx temsilcileri global etkinliğe katılarak en başarılı bulunan NWT ekibi ve OpEx ekibi belirlenmektedir. 2015 yılına kadar bu etkinlikler NWT yapısında ekiplerle çalışan Güney Amerika ve Kuzey Amerika operasyonlarında

yapılmaktayken, M2S kapsamında yaygınlaştırılmasına başlanan NWT ekip çalışmaları ile global boyuta ilk kez ulaşmıştır. Global etkinliğin ilki Mayıs ayında Türkiye'de gerçekleştirilecektir.



23 ŞUBAT JANTAŞ OPEX GÜNÜ

Verimliliği oyunundan oluştu. Proje sunumları arasından, oylama sonucunda 2014 yılı proje birincisi "Metal Fırtına - Boyanmamış Bölge Hatalarının Azaltılması" ile boyahane bölgesi oldu. Proje sunumlarına İnci Çelik ve Alüminyum fabrikalarındaki projeler de davet edildi ve sunumları yapıldı.

Kapanış töreninde yapılan bilgi yarışması ile gün içinde alınan eğitimden sorular soruldu ve ilk üçe kalanlara hediyeleri verildi. Kokteylden önce MTA (Maxion Team Award) ödülleri sahipleri buldu ve bölgesel yarışmaya gidecek takımlar belirlendi.

Opex kelimesi "Operational Excellence" adının kısaltılmışı olup Türkçede "Operasyonel Mükemmellik" anlamına gelir. Opex kavramı, örgütsel liderlik ilkesinin bir unsurudur. Bu unsur, işletme adına hayati önem taşıyan çeşitli uygulamalarda , sistemlerde ve anahtar performans metriklerinin sürdürülebilir gelişimini kapsar. Opex, işletme adına hayati önem taşıyan uygulamaların ve sistemlerin ayrıca anahtar performans metriklerinin sürekli geliştirilmesini amaçlayan örgütsel liderlik ilkesinin bir unsurudur. Çoğu yönetim felsefesinde de olduğu gibi Opex'de yalın üretim, altı sigma ve sürekli iyileştirme metodolojilerine dayanmaktadır. Ancak opex, geleneksel tabanlı uzun vadeli iyileştirme kavramının ötesine geçen bir kavramdır.

Maxion grubunda bir ilk olan Operasyonel Mükemmellik Günü çalışanların yüksek katılımı ve heyecanı ile 23 Şubat 2015'te Jantaş Ticari Jant fabrikasında gerçekleşti. Diğer OpEx ekipleri ve Avrupa Çelik OpEx direktörü günün onur konuklarıydı.

Günün programı, 2014 yılında gerçekleşen projelerin sunumu, Sürekli Gelişim Kültürü eğitimi ve Öğretici Proses Çevrim





YÖNETİM TOPLANTISI GÜNÜ

Maxion İnci ve Maxion Jantaş, Mr. Fred Bentley'e tüm destekleri için teşekkürlerini ileterek veda etti ve yeni CEO'ları Mr. Pieter Klinkers'a tebriklerini ilettiler.

Maxion Wheels CEO'su Mr. Fred Bentley, 4 Şubat günü Maxion İnci Jant Alüminyum fabrikasında gerçekleşen Board Meeting gününde şirket çalışanları ile bir araya geldi. Maxion İnci ve Maxion Jantaş çalışanları, tüm

çalışanlarının yer aldığı bir resim ile Mr. Bentley'e tüm destekleri için memnuniyetlerini sunarak vedalaştı ve yerine gelen EAAP başkanı Mr. Pieter Klinkers'ı şirketin yeni CEO'su olmasından dolayı tebriklerini ilettiler.

MESLEK LİSELİ OLMAK



27 Şubat Cuma günü, Manisa Organize Sanayi Bölgesi Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nde, Maxion İnci ve Maxion Jantaş Operasyonlar Direktörü Ali Altınkaya "Meslek Liseli Olmak"

konulu bir sunum yaptı. Kendisi de Mithatpaşa Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi mezunu olan Altınkaya, kendi deneyimlerini gençlere aktardı. Altınkaya aynı zamanda, teknik mesleklerin diğer mesleklerle göre farklılıklarından ve meslek liseli olmanın iş yaşamında ve yüksek öğretimde onlara sağlayacağı avantajlardan bahsetti. Okul, sunumda oldukça yenilikçi bir yöntem de kullanarak, tüm okulun Altınkaya'yı sınıflarından online olarak izlemesini sağladı.



MAXION JANTAŞ AUTOMECHANIKA'DA YER ALDI

9-12 Nisan tarihinde İstanbul'da düzenlenen Automechanika İstanbul fuarına Maxion Jantaş katıldı. Fuarda Maxion Jantaş'ın açtığı stand ilgi büyük oldu.

SEKTÖRÜNÜN İHRACAT VE İNOVASYON LİDERİ: İNCİ AKÜ

Sektöründe yeniliklerin ve ilklerin öncüsü İnci Akü, hızlı, kaliteli ve insan odaklı hizmet verme prensibiyle, 30 yıldır çalışmalarını sürdürüyor.

İnci Akü, EAS, Hugel, Blizzaro ve İnci Battery markalarıyla 4 kıtada 80'in üzerinde ülkeye ihracat yapan İnci Akü, yurt içinde 250 ana bayi, 3.500 perakende satış noktası, 212 yetkilendirilmiş servisi ve yurtdışında güçlü distribütör ağı ile tüketicilerine ulaşıyor. İnci Akü, Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan iki üretim tesisi, ve Ukrayna ve Almanya'da bulunan Satış-Dağıtım şirketleriyle faaliyetlerini sürdürüyor.

Tüm yatırımlarını ileri teknolojiyi hedefleyerek, marka, inovasyon, teknoloji ve sürdürülebilir çevre politikaları doğrultusunda gerçekleştirdiklerini belirten İnci Akü Genel Müdürü Cihan Elbirlük, "İnci Akü, ana faaliyeti olan akü üretiminin ötesinde, geleceğin uzun ömürlü enerji depolama çözümlerini geliştiren ve sektörün geleceğine ışık tutan, Türkiye'nin en köklü kurumlarından biri olarak öne çıkıyor. İnci Akü'nün Türk ekonomisi için değer yaratan bu başarı öyküsünün bize verdiği sorumlulukla çalışmalarımızı sürdürmeye devam ediyoruz" dedi.

2014 yılını değerlendiren Cihan Elbirlük, "Geçtiğimiz yılda yeni ürünlerimize ve süreçlerimize, alt yapı çalışmalarımıza, kapasite artırımına, modernizasyona, verimlilik, otomasyon gibi çalışmalara ve yurtdışı

iştiraklerimize yatırım yaptık. Yeni yatırımlarımız ve kapasite kullanım oranlarımızdaki artışlar sayesinde, birçok kişiye yeni iş alanı sağladık. Doğrudan istihdam ettiğimiz çalışan sayısı 2014 yılı sonunda yaklaşık 675 kişi oldu." şeklinde ifade etti.

Önceliği sürdürülebilir büyümeye ve buna bağlı stratejilere verdiklerini belirten Elbirlük, sektörün geleceğine ait inancını, "Nüfus, ekonomik büyüme, çevrenin önemi ve mobil olma beklentisi nedeniyle enerji depolama ihtiyacı sürekli artıyor" sözleriyle vurguladı. İnci Akü'nün büyüme hedeflerine ulaşmasındaki en büyük avantajlarından birinin, global arenadaki gücü olduğunu belirten Cihan Elbirlük, önümüzdeki yıllarda İnci Akü'nün tüm Dünya'da daha fazla otomobile hayat vereceğini; uluslararası pazarlar ile birlikte Türkiye'de de güçlerine güç katacaklarını belirtti.

İnci Akü, geçtiğimiz yıl aldığı ödüllerle başarılarını taçlandırmaya devam etti. Uluslararası marka değerlendirme şirketi Brand Finance tarafından hazırlanan 'Türkiye'nin En Değerli Markaları' listesinde ilk 100 arasında yerini alan İnci Akü; son olarak, Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin, Türkiye'nin ilk inovasyon geliştirme programı İnovaLİG ile Türkiye'nin İnovasyon

liderlerini belirlediği yarışmada, "İnovasyon Organizasyonu ve Kültürü" kategorisinde birinci oldu.

İnci Akü'nün en çok önem verdiği değerlerden birinin "Çevreye Duyarlılık" olduğunu belirten Elbirlük, "Sürdürülebilir bir çevre için hem üretimde hem yönetimde çevreci bir yaklaşımla çalışmalarımıza devam ediyoruz. Şirketimiz, ISO 14001 standardına uygun olarak, çevresel hedeflere ulaşmak için tüm mali, idari, teknik, donanım kaynaklarının tedarik edilerek Çevre Yönetim Sistemi'nin

sürekli gelişimini sağlamayı taahhüt ediyor. İnci Akü olarak çevreye karşı daha duyarlı olabilmek adına 2010 yılında temellerini attığımız, Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan İkinci üretim tesisimizi Breeam (Building Research Establishment Environmental Assessment Method) sertifikasıyla belgeledik. Tesisimiz, Türkiye'nin ilk çevre dostu Breeam Sertifikalı üretim tesisi olma özelliği taşıyor" dedi.

Çevre konusu İnci Akü'nün sosyal sorumluluk projelerinin de odağında yer alıyor. İnci Akü, teknoloji sponsoru olduğu 'Mavi Deniz Özgür Caretta Projesi' kapsamında Dalyan Kanalı'nda bulunan tüm dizel motorlu gezi tekneleri, enerjisini İnci Akü'den alan çevreye duyarlı elektrikli motorlu teknelere dönüştürüyor.



İNÇİ AKÜ "ISO 10002 MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ" DENETİMİNDE BAŞARISINI TESCİLLEDİ!

İnci Akü, 2014 yılı uygulamalarına dair ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti denetimini başarıyla tamamladı. 2012 yılında sektöründe bir ilke imza atarak, müşteri memnuniyeti alanında uluslararası standart olarak kabul edilen ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti ve Şikâyet Yönetimi Sistemi belgesini almaya hak kazanan İnci Akü, geçirdiği denetim sonucunda başarısını bir kez daha tescilledi.

30 yılı geride bırakan, sektörün lider markalarından İnci Akü, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti denetimini başarıyla tamamladı. Yapılan kapsamlı denetim sonucunda İnci Akü, müşteri başvurularını ele alma süreçlerinde, şeffaflık, erişilebilirlik, cevap verilebilirlik, objektiflik, ücret, gizlilik, müşteri odaklı yaklaşım ve sürekli iyileştirme ilkeleri doğrultusunda eksiksiz uygulamalarıyla bu belgeyi hak ettiğini kanıtladı. İnci Akü Genel Müdürü Cihan Elbirlik, konuyla ilgili yaptığı değerlendirmede: "Kurulduğu günden bu yana koşulsuz müşteri memnuniyetini

kendine prensip edinen İnci Akü, temel kuruluş ilkesi olan "Müşteri memnuniyeti" yaklaşımı ile müşterilerinin beklentilerine mükemmel biçimde cevap veriyor. Sektörde bir ilke imza atarak 2012 yılında ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti ve Şikâyet Yönetimi Sistemi belgesini aldık, şimdi de denetimi başarı ile geçerek bu belgeyi hak ettiğimizi bir kez daha kanıtladık. ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti ve Şikâyet Yönetimi Sistemi belgelerini alma süreçlerinde gösterdiğimiz başarıyı, sürdürülebilir kılarak denetimlerimizde de aynı performansı gösterdik." dedi.

Elbirlik, "Bizi bugünlere taşıyan en önemli niteliğimiz, müşteri odaklı ve geri beslemeye açık bir yapılanma içinde olmamız. Müşterilerimizden aldığımız tüm geri bildirimler Pazarlama ve Ar-Ge çalışmalarımız için veri oluşturuyor. Bu konuda sağladığımız yapılanma ile müşteri geri bildirim yönetim sürecini en iyi şekilde yürütüyor; aldığımız geri bildirimler doğrultusunda Yenilikçi yaklaşımımızı başta Ar-Ge olmak üzere tüm şirketimizin kültürü olarak benimsiyoruz. TİM (Türkiye İhracatçılar Meclisi) tarafından düzenlenen İnovaLig yarışmasında, 'İnovasyon



Organizasyonu ve Kültürü' kategorisinde aldığımız birincilik ödülü ile, müşteri geri bildirimlerini Yenilikçi çözümler sunarak sonuçlandırdığımızı görmek bizim için büyük bir gurur. Müşterilerimize sunduğumuz tüm ürün ve hizmetlerde, "İşimiz teknoloji" ama aynı zamanda "İşimiz İnsan" ilkesiyle çalışarak Yenilikçi çözümler sunmaya; müşterimizin güven ve memnuniyetini her gün daha da arttırmaya devam edeceğiz." şeklinde belirtti.

İNÇİ AKÜ, ERBİL AUTOSHOW FUARI'NDA BÖLGEDEKİ FAALİYETLERİNİ GÜÇLENDİRDİ

İnci Akü, Erbil Autoshow Fuarı'na katıldı. Ortadoğu'nun parlayan yıldızı Erbil, 4-7 Mart tarihleri arasında Autoshow Fuarı'na ev sahipliği yaptı.

Otomotiv ve otomotiv yan sanayisine yönelik malzeme, teknoloji, ürün ve hizmet sağlamak üzere müşterilerle bire bir görüşme ve ilişkileri güçlendirme platformu sunan Erbil Autoshow Fuarı, bölge için önemli ticari faaliyetler arasında yer alıyor. Ekonomik açıdan gücü, kalkınma hızı ve dış dünyaya açıklığıyla, geleceğin Dubai'si

olma yolunda ilerleyen Erbil'de, bu yıl altıncı kez düzenlenen fuarda yer alan İnci Akü, hafif ticari ve binek araç akülerini müşterileriyle buluştu.

4-7 Mart tarihleri arasında düzenlenen Erbil Autoshow ile ilgili değerlendirmede bulunan İnci Akü Genel Müdür Yardımcısı Hakan Yıldırım, "Türkiye akü

sektörünün ihracat lideri olarak, toplam satış gelirlerimizin yüzde 60'ını 80'in üzerinde ülkeye yaptığımız yurtdışı satışlarından elde ediyoruz. Irak, bizim 10 yılı aşkın süredir satış-dağıtım, pazarlama ve tutundurma faaliyetlerini sürdürdüğümüz ülkelerden biri. Erbil Autoshow Fuarı'na katılmaktan ve İnci Akü'ye gösterilen ilgiden



son derece memnunuz, önümüzdeki yıllarda da uluslar arası fuarlara katılımımız devam edecek. İnci Akü olarak, global arenada Türkiye akü sektörünün bilinirliğinin, kalitesinin ve itibarının inşasında üstlendiğimiz görevlerle, 30 yıldan bu yana üstün gayretle çalışmalarımızı sürdürüyoruz." dedi

İNCİ AKÜ'DEN DÜNYADA BİR İLK!

İnci Akü, "Automechanika İstanbul"da Incineering Solutions (IS) Battery Tester markalı akü test ve analiz cihazının lansmanını gerçekleştirdi.

İnci Akü, 09-12 Nisan 2015 tarihleri arasında toplam 1.667 katılımcının dünyanın dört bir köşesinden gelen on binlerce ziyaretçi ile bulunduğu Automechanika İstanbul'da yerini aldı. İnci Akü fuarında, yüksek doğruluk payı ile akünün durumu hakkında hızlı, güvenilir bilgiyi veren 'Incineering Solutions (IS) Battery Tester' cihazının lansmanını ve İnci Akü AGM Serisi'nin relansmanını gerçekleştirdi.

Fuarla ilgili değerlendirmede bulunan İnci Akü Genel Müdürü Cihan Elbirlik, "Automechanika İstanbul'da, dünyada ilk ve tek olan yeni akü test ve analiz cihazımız Incineering Solutions

(IS) Battery Tester'ın lansmanını gerçekleştirdik. Multifonksiyonel özelliğe sahip bu cihazı Midtronics firması işbirliğiyle geliştirdik. Incineering Solutions (IS) Battery Tester, akünün doluluk oranı ve sağlık durumu oranlarını hesaplayarak arızanın üretim kaynaklı olup olmadığını ayırt ediyor. Böylelikle garanti yönetimi konularında nihai kullanıcıya ve bayilere yardımcı oluyor. 3 dakika gibi kısa bir sürede sonuç veren cihaz, yüksek güvenilirlikle sonucu ortaya koyuyor. Akü test ve analiz cihazımızda yapılan tüm işlemler hafıza kartına depolandığı için veri aktarımı yapılabilmesini sağlıyor. Ayrıca

kolay taşınıyor ve elektrikli ihtiyaç duymuyor" dedi.

Automechanika İstanbul'da İnci Akü Start-Stop AGM'nin de relansmanını yapan İnci Akü, fuarında dikkatleri üzerine çekti. Elbirlik, İnci Akü Start-Stop AGM için şunları söyledi: "Bu ürünümüzü yüksek elektriksel donanım ve geri kazanım frenleme sistemine sahip Start-Stop araçlara özel olarak tasarladık. Yeni nesil araçlarda kullanılan geliştirilmiş ısıtma, elektronik eğlence, sürücü destek yardım sistemleri, iç ve dış aydınlatmalar ve benzeri donanımlar sebebiyle ihtiyaç duyulan yüksek enerji gereksinimlerini optimum



düzeyde karşılayan İnci Akü Start-Stop AGM, rejeneratif frenlemeye sahip ve üst segment Start-Stop araçlar için en yeni teknolojilerle donatıldı. Standart akülere göre 3,5 kat daha fazla çevrim ömrüne, yüzde 30 daha fazla marş basma kapasitesine ve hızlı şarj kabulüne sahip olan İnci Akü Start-Stop AGM akülerimiz elyaf bızlı özel seperatörlere emdirilmiş asit sayesinde maksimum sızdırmazlık sağlıyor."

İNCİ AKÜ, ENDÜSTRİYEL AKÜ BAYİLERİ İLE İZMİR ÇEŞME'DE BULUŞTU!

Endüstriyel akü grubunda, İnci Battery markasıyla pazarda önemli bir konuma sahip olan İnci Akü, endüstriyel kategori bayileri ile Çeşme'de bir araya geldi.

İnci Battery markasıyla endüstriyel akü kategorisi, traksiyoner ürün grubunda pazar lideri olan İnci Akü, 10-12 Nisan tarihlerinde bayileri ile Çeşme Radisson Otel'de buluştu. İnci Akü'nün İnci Battery markalı ürün grubuyla ilgili 2014 yılı performansı, gelecek planları ve yeni ürün ve hizmetleri ile ilgili bilgiler verilen vizyon toplantısında konuşan İnci Akü Genel Müdürü Cihan Elbirlik, "1998 yılından beri endüstriyel akü alanında pazarda faaliyet gösteriyoruz. Şu an Türkiye'de OEM müşterilerimiz

ve 12 satış ve yetkili servis noktamızla traksiyoner akü segmentinde pazar lideriyiz. Hedefimiz hem ürün hem de hizmet ve tamamlayıcı ürün satışları ile müşterilerimizin tüm ihtiyaçlarını tek elden karşılayıp, onlara yönlendirici ve bütünsel çözümler sunmak. Bunun yanı sıra şu an 22 ülkeye ulaşan ihracat ağımızı daha da genişleterek global arenada yaygın bir bayi ağına ulaşmayı hedefliyoruz. Starter aküde kazanmış olduğumuz başarılarla ek olarak endüstriyel akü alanındaki hızlı gelişimimizle de



"Dünyanın ilk 10 akü üreticisi arasında olma" vizyonuyla emin adımlarla ilerliyoruz. İnci Akü'nün bugünlere gelmesinde ve elde ettiği başarılarında payı olan, İnci Akü'ye emek veren siz değerli bayilerimize şükranlarımı sunuyorum" dedi.

İnci Battery Traksiyoner aküler uzun ömürleri, güvenli

kullanımları, kısa sürede şarj olmaları ve daha düşük enerji maliyetiyle, elektrik enerjisiyle çalışan araçlar için en uygun çözümü İnci Akü kalitesiyle sunuyor. İnci Battery traksiyoner aküler, elektrik enerjisiyle çalışan araçların yanı sıra; forkliftler, taşıma bantları ve temizlik makinelerinde de kullanılıyor.



2014 II. Dönem İnci Puan ve Kaizen Ödülleri

İnci Lojistik yılın son çeyrek değerlendirme toplantısında İnci Puan ve Kaizen 2. yarıyıl ödülleri sahiplerini buldu.

İnci Puan Şampiyonları; Takım Çalışması'nda Demet Çiçek, Tutkulu Performans'ta Bekir Turpçu, Maliyet İyileştirme'te Özkan Yurtseven, Müşteri

Memnuniyeti'nde Taner Torun oldu.

Kaizen proje birincisi, verimlilik konusunda yaptıkları projelerle Manisa Depo ekibi oldu.

Kazananlara ödülleri İnci Lojistik Genel Müdürü Tuğrul Korkmazel verdi.



İleri Sürüş Teknikleri Eğitimi

İnci Lojistik çalışanları İSG projesi kapsamında İleri Sürüş Teknikleri eğitimine katıldı.

24 Ocak ve 7 Şubat 2015 tarihlerinde 2 grupta gerçekleşen Emin Direksiyon

tarafından düzenlenen eğitime toplam 22 kişi katıldı.

Eğitim sonunda katılımcılar, güvenli sürüş tekniklerini öğrendiler.

Ege Üniversitesi Kariyer Sokağı



Ege Üniversitesi İşletme Kulübü'nün düzenlediği Kariyer Sokağı etkinliğine İnci Lojistik İnsan Kaynakları Yöneticisi Serap Mumcu katıldı.

Ege Üniversitesi öğrencileriyle

keyifli bir sohbet gerçekleştiren Serap Mumcu, öğrencilere kariyer basamaklarını tırmanırken dikkat etmeleri gereken konularla ilgili ipuçları verdi.

Dört Mevsim Doğa Fotoğraf Yarışması



FOTOĞRAF YARIŞMASI

2016 İnci Lojistik takvim sayfalarında sizin kareleriniz olsun!

4 MEVSİM DOĞA temalı fotoğraflarınızı bizimle paylaşın, hem sürpriz ödüller kazanın, hem İnci Lojistik 2016 takvim sayfalarında fotoğrafinizi isminizle birlikte yayınlatalım.



Katılım Mart-Eylül 2015 arasıdır. Fotoğraflarınız İK bölümüne yüksek çözünürlükte teslim edebilirsiniz.

İnci Lojistik, en popüler promosyon ürünlerinden biri olan yıllık takvimlerinin 2016 yılı fotoğraflarını, düzenledikleri bir yarışmayla anıyor. İnci Lojistik çalışanlarının katıldığı ve teması "Dört Mevsim Doğa" olan yarışmaya pek çok kişi fotoğraflarıyla başvuruyor.

Seçilen 12 finalistin fotoğrafı 2016 yılı takvimlerinde kullanılacak.

İnci Lojistik çalışanları Eylül ayına kadar, İnsan Kaynakları Departmanı ile iletişime geçip başvurularını yapabilirler.

İNCİ HOLDİNG YÖNETİM KURULU ÜYESİ MEMDUH ÖZARGUN:

“Güven vermenin yolu özgüvenden geçer”

Kısaca kendinizden söz eder misiniz?

1960 İstanbul doğumluyum. Öğrenim ve çalışma hayatım İstanbul'da geçti.

1979'da Sankt Georg Avusturya Lisesi'ni, 1983'de Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nü Finans-Muhasebe ve Yöneylem Araştırması dallarında çift anadal tamamlayarak

bitirdim. İşletme Bölümü ve Finans-Muhasebe anadalında okuma nedenim üniversite öncesi yapmaya karar verdiğim denetim ve danışmanlık kariyeri ile doğrudan ilgili olduğu içindi. Yöneylem Araştırması anadalını ise matematik, istatistik, optimizasyon gibi endüstri mühendisliği konularına ilgim nedeniyle tercih ettim; bu anadalın bana denetim ve danışmanlık mesleğinde de çok faydası oldu.

Evliyim, 28 ve 26 yaşlarında 2 oğlum var. Eşim 25 yıl Almanca öğretmenliği yaptıktan sonra iş hayatını bıraktı. Oğullarım makine mühendisi, her ikisi de işletme üzerine yüksek lisans yaptılar; şu anda üretim ve enerji şirketlerinde mühendislik branşında çalışıyorlar.

Mesleğinizi nasıl seçtiniz?

Üniversite bölüm tercihim bağımsız denetim mesleğini yapmaya karar verme nedenim ile doğrudan ilgiliydi. Üniversite

tercih planlamamı yaparken bağımsız denetim mesleğinin dünyada gelişmiş ülkelerde önemli kariyer imkanları sağladığını tespit ettim. Bu mesleğin Türkiye'de az biliniyor ve gelişme potansiyelinde olması, ki o yıllarda Türkiye'de Arthur Andersen'den başka bağımsız denetim firması yoktu; emek-sermaye ikileminin aksine bu şirketlerde çalışanların 10 yıl gibi bir dönemde şirkete emekleriyle ortak olabilmesine imkan tanınması; ortak olmak istemezseniz dahi, 3-5 yıl gibi bir sürede edineceğiniz tecrübe ile özel sektörde çok iyi bir firmada çok iyi bir pozisyona geçebilme fırsatı gibi nedenlerle bu kariyeri yapmaya karar verdim. Boğaziçi Üniversitesi'ni bitirdiğim 1983'te dünyada 8 büyük denetim-vergi-danışmanlık firması vardı ve Türkiye'de bunlardan sadece 2 firma temsil ediliyordu. Benim tercihim üniversiteden hocam ve o zaman Arthur Andersen Türkiye müdürü olan Cevdet Suner'in 1982'de kurduğu Ernst&Whinney ve KMG temsilciliği oldu.

1986'ya gelindiğinde 8 uluslararası firmanın hepsi Türkiye'de faaliyet göstermeye başlamıştı. Daha sonraki yıllarda dünya çapında birleşmeler ile bu şirketlerin adları değişti ve benim çalıştığım firma da KMG ve Peat Marwick birleşmesi ile KPMG oldu. Bugün ise bu sektörde Büyük Dörtler olarak bilinen 4 firma yoluna devam etmektedir.

Kariyer yaşantınızdan biraz bahseder misiniz? Şu anda neler yapmaktasınız?

KPMG'de aralıksız 27 yıl çalıştım, 1994 yılında şirkete ortak oldum,



2000 yılında denetim bölüm başkanlığı görevini üstlendim, 2006 yılında danışmanlık birimini kurdum ve 2010 yılına kadar bölüm başkanlığını sürdürdüm. 27 yıl tek bir şirkette çalışmak için oldukça uzun bir süre; ama uzmanlık alanımı pekiştirmemde ve iş ve sosyal çevremi geliştirmemde çok faydası oldu. Sanayi, perakende, finans, telekomünikasyon, inşaat, sağlık başta olmak üzere neredeyse her sektörde tecrübe sahibi oldum, şirket satınalmalarından halka arzlara, yeniden yapılandırmalardan özelleştirmelere pek çok faaliyeti yürüttüm, yönetim kurulu başkanlığı yaptım, KPMG'yi uluslararası ve ulusal pek çok toplantı ve konferansta temsil ettim, TUSIAD, YASED, TKYD gibi kuruluşlarda görev aldım.

2010 yılında KPMG ortaklığımdan ayrıldıktan sonra bağımsız yönetim kurulu üyeliği ve eşdeğerde yönetim kurulu danışmanlığı yapmaya başladım, ayrıca Globalturk Capital ortağı olarak yurtiçi ve yurtdışında şirket satınalma ve birleşmeleri faaliyetleri ve GIIP Global Advisory iş ortağı olarak Japon yatırımcılara piyasa araştırması, muhasebe, vergi ve denetim danışmanlığı hizmetlerini sürdürmekteyim. Bunlara ilaveten Avusturya Liseliler Vakfı'nda kurucu mütevelli olarak ALEV Okulları yönetim kurulu üyeliğim, Yeşilköy 2001 Eğitim Kültür ve Sağlık Vakfı Esenyurt Üniversitesi'nde kurucu mütevelli üyeliğim ve pek çok dernek üyeliğim bulunmaktadır.

Bu vesile ile İnci Grubu'nun yönetim kurulunda bulunmaktan kıvanç duyduğumu ifade etmek isterim.

İşe yeni girenlere neler söylemek istersiniz?

Öncelikle eğitimi bitirip çalışma hayatına başlarken, kişiye eğitim

gördüğü alanda geliştirme ve uzmanlaştırma imkanı veren bir iş tercih edilmeli diye düşünüyorum, ve tabii ki bu iş severek yapılacak bir iş olmalı. Bu iş ilk yıllarda çok iyi parasal imkan sağlayan bir iş olmayabilir ama belirli bir süre sonra özenli çalışma ve 'iş içinde edinilecek eğitim' ile kazanılacak uzmanlık ve tecrübe çalışmanı madden ve manen tatmin edecek değerlere mutlaka ulaştıracaktır.

İşe aldığım kişilerde öncelikle 3 özelliği arıyorum: güvenilirlik, şeffaflık, sorumluluk. Her ilişkide olduğu gibi iş ilişkisinde de güven çok önemlidir, güven vermenin yolu da özgüvenden geçer. Kendinize güvendiğiniz, yeni bir işin üstesinden geleceğinize inandığınız sürece başarı düzeyiniz ve beraberinde size güvenenler de artar. Şeffaflık günümüzde kişisel boyutu da aşarak kurumsal değerlerden biri haline gelmiştir. Ne istediğiniz ve neye değer verdiğiniz konusunda ne kadar şeffaf olursanız iş arkadaşlarınızın ve yöneticilerinizin saygısını da o kadar hızlı kazanırsınız. Sorumluluğa ise ayrı bir paragraf açmak istiyorum:

Sorumluluğun anlamı geniş, yeni girdiğiniz işe uyum sağlamak da bir sorumluluk, ekip içinde üzerinize düşen görevleri yerine getirmek de, iş ilişkilerinizde adil ve tarafsız davranmak da. Ama benim sorumluluktan kastettiğim, üst düzey bir yönetici olmak istiyorsanız almanız gereken sorumluluk. Şirket içinde yükselmenin yollarından biri, yöneticilerinize daha fazla sorumluluk almak istediğinizi göstermekten geçer. Örneğin herhangi bir projede yer almak için gönüllü olun ve yeri geldiğinde inisiyatif kullanın; bu size bir işi zamanında yapabilmek için karar almayı öğretir, kararlarınız isabetli olduğunda da şirket



içinde güven, saygı ve destek kazandırır.

İş ve özel yaşamınızın dengesini nasıl koruyorsunuz?

Ropörtaja başladığımızdan beri eğitim, çalışma, kariyer, uzmanlık dedim durdum; evet çalışmayı ve iş hayatını seviyorum, evet kişinin kariyer dizginlerini ilk günden itibaren elinde tutması gerektiğine inanıyorum ama bir o kadar da kişinin ailesine ve sosyal çevresine zaman ayırması gerektiğini düşünüyorum. Benim mesleğimde çalışanlar bilirler, ilk 2-3 yıl çok yoğun bir çalışma temposu ile geçer, saatin kaç olduğunu fark etmeyecek kadar çok çalışırsınız. O ilk yılları saymıyorum ama sonraki yıllarda aileme, kendime ve sosyal faaliyetlere hep zaman ayırdım. Başarılı bir kariyer için iş hayatı ve özel hayatın sağlıklı bir dengede olması gerektiğine inanıyorum.

Ailemle seyahat etmeyi çok severim, her fırsatta, eşimin ve çocuklarının sömestr tatillerinde, bayramlarda, bazen bir haftasonu, bazen bir iş seyahatime ekleyerek ailemle

yurtdışında ve yurtdışında pek çok kültürel ve turistik yeri ziyaret ettik. Bugün artık çocuklarımız büyüdü ve iş sahibi oldular ama eşimle ben bazen sadece ikimiz bazen de arkadaş gruplarımızla seyahatlerimize devam ediyoruz. Yakın zamana kadar bir köpeğimiz vardı, onunla sabah ve akşam yürüyüş yapmak hem zindelik veriyor hem de günün yorgunluğunu atmamıza yardımcı oluyordu. Keza bahçe ile uğraşmak da başlı başına bir keyiftir. Bu keyfi de halen sürdürüyoruz.

Bunlar dışında bazı kişisel hobilerim var. Fotoğraf çekiyorum, ki zamanında bir agrandizör ile kendi fotoğraflarımı tab edecek kadar ilgiliydim; bugün artık her şey dijital oldu. Tren koleksiyonum var ve bununla bağlantılı olarak maket şehirler yapıyorum; babamın inşaat mühendisi olmasından gelen bir merak ama en yoğun iş tempomda dahi benim için bir tutku olarak devam etti. Ayrıca üyesi olduğum vakıf ve derneklerde sosyal faaliyetlerimi devam ettiriyorum.



İNCİ SİGORTA 2015 yılının ilk Şubesini Torbalı'da açtı

İnci Sigorta, 3 Şubat tarihinde Torbalı'da Şube açtı. Torbalı yerel yöneticiler ve birçok davetlinin katılımıyla açılan İnci Sigorta Torbalı Şubesi, 2015 yılının ilk şubesi oldu. İnci Sigorta Genel Müdürü açılış konuşmasında, "İnci Sigorta'nın şubeleşmesini önemsiyoruz, 2015 yılında açılacak olan yeni şubelerle sektörde müşteri memnuniyetini ve üretimde liderliğimizi korumaya devam edeceğiz" dedi.



İNCİ SİGORTA, NN Hayat ve Emeklilik lansmanına katıldı

ING Emeklilik, 15 Şubat itibarıyla Türkiye de NN Hayat ve Emeklilik olarak isim değişikliğini gerçekleştirdi. İzmir Hilton'da gerçekleştirilen marka değişikliği lansmanına İnci Sigorta yönetim ekibi katıldı.

2015 eğitim ve kampanya yılı olacak



İnci Sigorta, 2015 yılında Şube ve Satış kanalları için eğitim ve kampanya yılı olacağını duyurdu.

İnci Sigorta yeni açılan şubeleri ve çalışmakta olan satış kanallarına yönelik 2015 yılında ürün ve satış eğitimlerine ağırlık vermek üzere 2015 yılına özel ürün eğitim planı ve kampanyaların oluşturdu.

İNCİ SİGORTA çalışanları basketbol maçında



İnci Sigorta çalışanları, KSK-Neptuns basketbol maçını izlemek için bir araya geldi.

İnci Sigorta çalışanları, İnci Grup şirketi İnci Akü'nün sponsor olduğu 14 Ocak tarihinde KSK Arena'da gerçekleştirilen Uleb Eurocup – Karsiyaka-Neptunas basketbol maçına katıldı.

İNCİ SİGORTA Sağlık Dergisi yayında



İnci Sigorta müşteri ve çalışanlarını bilgilendirmek amacıyla "Sizi ve Sağlığınızı önemsiyoruz" sloganı ile 3 ayda bir internet üzerinden yayınlanacak olan Sağlık Dergisi, Mart ayında ilk sayısını yayınladı. Aşağıdaki QR kodu tarayarak ulaşabilirsiniz.



İNCİ GRUP ÇALIŞANLARINA ÖZEL



**KONUT SİGORTANIZ İÇİN
İNCİ SİGORTADA
ÇOK ÖZEL FİYATLAR
SİZİ BEKLİYOR
BİLİYOR MUSUNUZ?**

**TAMAMLAYICI
SAĞLIK SİGORTASINDA
BEBEK VE
ÇOCUKLARINIZA ÖZEL
EN İYİ FİYAT VE
FIRSATLAR İÇİN
ARAYINIZ**

► KASKO ► SAĞLIK ► DASK ► KONUT ► TRAFİK ► BES



İNCİ SİGORTA
İNCİ SİGORTA AJENTELİĞİ LTD.ŞTİ.

0232.425 48 13

Halit Ziya Blv. No:52 Kat:2
Çankaya-İZMİR

www.incisigorta.com
info@incisigorta.com



AXA SİGORTA



SOMPO JAPAN SİGORTA



ANADOLU SİGORTA



MAPFRE



MAPFRE



Allianz



AIG



NN



İNÇİ HOLDİNG

Aurora TBR Lastikleri İncitaş'ta!

AURORA

Hankook Türkiye ile yapılan işbirliği doğrultusunda Aurora markasının TBR grup lastiklerindeki tek satıcısı İncitaş A.Ş. oldu. İncitaş'ın önceki dönemde 10 yılı aşkın sürece Türkiye tek satıcılığını yaptığı Aurora markasını yaklaşık iki yıllık bir aradan sonra tekrar İncitaş'a döndü. Aurora, TBR grupta 17.5 – 19.5 ve 22.5 inç ölçülerinde geniş bir ürün yelpazesine sahip. Otobüs ve kamyon grubunun yanı sıra treyler ve semi – treyler lastikleri de yer alıyor. Ayrıca inşaat sektöründe

tercih edilen hafriyat tipi lastikleri de mevcut. Türkiye'nin her geçen yıl büyüyen TBR lastik pazarına sunmaktan kıvanç duyduğunu belirten İncitaş, müşteri memnuniyeti ve kalitesi yüksek, ekonomik ürün grubunun tercih edilen markası Aurora lastiklerini Mart ayı başında bayilerinin satışına sundu. Özellikle jant bayi teşkilatı açısından büyük memnuniyet ile karşılanan Aurora TBR lastikleri sayesinde İncitaş, jant-lastik setli satışlarının başlamasını hedefliyor.

İncitaş Lastik Kanalı TBR markası DRC ile güçlendi



İncitaş lastik satış kanalındaki ürün çeşitliliğini artırarak hedeflerini büyütüyor. Bu doğrultuda bünyesine kattığı TBR lastik markası DRC'yi Türkiye lastik sektörüne takdim etti.

DRC ilk olarak 1975 yılında sıcak kaplama tesisi olarak faaliyete başladı. 1980 yılında başladıkları keten (konvansiyonel tip) lastik üretimini, 1996 yılında %100 devlet yatırımı ile geliştirme kararı veren firma bu sayede son teknolojik yeniliklerle lastik üretimini

büyütmeyi başardı. 2006 yılında fabrikanın % 49,5 hissesi halka açılarak, ismi "Danang Rubber Joint Stock Company" olarak değiştirildi. Şirketin % 50,5'i halen Vietnam devletine ait.

2013 yılında değişen ve gelişen pazar şartları çerçevesi içerisinde tüm dünyaya hizmet ve ürün sunabilmek adına yatırımlar yapılarak tam çelik radyal kamyon lastik üretimine başlayan DRC fabrikası TBR ile lastik üretiminde uzmanlaştı. Fabrikada TBR yanı sıra forklift ve motosiklet lastikleri üretimi de yapılıyor.



DRC 2015 yılında İncitaş distribütörlüğü ile Türkiye pazarına ilk kez giriş yaptı ve tam çelik radyal kamyon lastik grubunda satışa başladı. Ürün geliştirme çalışmaları bugün de hızla devam ediyor. Türkiye yol koşullarına uyumlu ileri teknoloji ürünü yeni desenler ve hafriyat grubu lastikler yaz aylarından itibaren pazara sunulacak.

Kenda bayilerine plaket



2014 yılında Kenda Lastik satışında üstün performans gösteren İncitaş lastik bayilerine başarı plaketleri takdim edilmeye başlandı. Lastik satış ekibinden Cengiz Demir, Murat Başaran ve satış müdürü Oktay Çakıcı saha



ziyaretleri doğrultusunda plaket almaya hak kazanan bayiler ile buluşacak. Plaket takdimi öncesinde bayilerle 2014 performans değerlendirmeleri yapılıyor ve 2015 satış ve iş hedefleri için el sıkışılıyor.

İncitaş Kenda Markası ile Automechanika İstanbul'da

İncitaş, 9-12 Nisan'da İstanbul Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi'nde gerçekleşen Automechanika Uluslararası Otomotiv Endüstrisi Fuar'ında Kenda markalı lastikleriyle Tayvan Mükemmellik Pavilyon'unda yerini aldı.

Fuarda, Tayvan Mükemmellik Ödüllü yeni Kenda VEZDA ECO (KR30 Yeşil Teknoloji Lastik), Kenda KOMENDO (KR33/33A Ticari Araç Lastiği) ve Kenda KAISER (KR20A Yanı Kaygan Lastik) ürünleri görücüye çıkarıldı. Mükemmellik ödüllü lastiğin ön plana çıkan özellikleri arasında; orta hattaki kesintisiz düz dişleri yol tutuşunu ve yüksek hızda dengeyi attırırken, aynı zamanda kusursuz rahat bir sürüş keyfi sağlıyor. Yeni

teknoloji yanak tasarımı, yuvarlanma direnci ve ıslak zeminde fren performansını artırırken silika dolgu bileşimi, yuvarlanma direncini ve ıslak yol tutuşunu güçlendiriyor.

2014 yılında dünyanın en büyük 28. Lastik üreticisi konumuna yükselen Kenda'nın yol tutuşunda devrim niteliğinde olan yeni ürünleri, fuarın ilk gününde Tayvan Ürünleri Basın Toplantısı ile tanıtıldı.

Kenda ve İncitaş A.Ş. Tayvan Mükemmellik Ödüllü yeni ürünlerinin, özellikle genişlemeye yönelik uçsuz bucaksız bir potansiyelin bulunduğu Türkiye pazarının bir parçası olması her iki şirket içinde gurur kaynağı oluyor.

Her işin bir



Pro'su

var.



Autopro Express; her marka-model binek ve hafif ticari araçların, profesyonel, en yeni servis alanı. Yeni nesil, hızlı servis markası.

www.autoproexpress.com.tr
Destek Hattı: 0 216 574 52 52



MAXION WHEELS CEO'SU PIETER KLINKERS: "OTOMOTİV, BİR BÜYÜME ENDÜSTRİSİDİR"

Bize biraz kendinizden bahseder misiniz?

Ailem, arkadaşlarım ve onların benim için ne kadar değerli olduğundan sonsuza kadar bahsedebilirim. Ancak bunlarla sizin canınızı sıkmayacağım. Sadece en önemli olan noktalara yoğunlaşacağım. Öncelikle size şunu söyleyebilirim ki, kendime her zaman, bu kadar iyi bir aileye (özellikle harika bir kızkardeşe) ve arkadaşlara sahip olduğum için ne kadar şanslı olduğumu hatırlatıyorum. Bugün ise kendimi çok daha şanslı sayıyorum çünkü çok eğlenceli ve enerjik bir eşe sahibim. Bunların yanı sıra, eşim Simonne ile birlikte iki oğlumuz var: 4 aylık Mik ve 3 yaşındaki Kris.

Eskiden spor ile çok ilgilenirdim; özellikle tenis oynamayı çok severdim. Ancak, çok zamanı olmayan ve olan zamanını da etkin kullanmaya çalışan 44 yaşında biri olarak, sadece haftada üç, dört kez 5-8 kilometre koşmakla yetiniyorum. Koşmak, sürekli aktif olmamı ve uluslararası bir işte çalışmanın hızıyla baş etmemi sağlıyor. Eminim ileriki yaşlarımda da hayattan daha fazla zevk almamı sağlayacak.

Geçmiş ve şimdiki kariyer yaşamınızdan bahsedebilir misiniz? Mesleğinizi nasıl seçtiniz?

Maxion Wheels şirketiyle tam

10 yıldır çalışıyorum: 6 yıl Kar ve Zarardan Sorumlu EAP Bölgesi Başkanı ve 4 yıl Satıştan Sorumlu Başkan Yardımcılığı. Maxion Wheels'den önce 10 yıl boyunca Michelin'de çalıştım. Ekonomi dalında yüksek lisansımı yaparken, iş dünyasına daha genel olarak bakabileceğim bir iş yapmak istediğimi biliyordum. Ancak ben de herkesin yaptığı gibi, daha güçlü olduğum bir alanda çalışarak iş dünyasına ilk adımımı attım. Bugün, işimin en çok sevdiğim yanı, farklı kültürlerden gelen ve farklı alanlarda eğitim almış kişilerle bir arada çalışmak ve onlarla şirket için harika takımlar oluşturabildiğimizi görmek.

İşe yeni girenler için bir öneriniz var mı?

Öncelikle onları tebrik etmek isterim. Benim önerim: çok

çalışmaları (çünkü başarı çalışmadan gelmiyor), akıllı seçimler yapmaları ve çevrelerindeki insanları ve takımları daha ileriye götürmeye çalışmaları. Bunları yapan kişiler kesinlikle yerel ve uluslararası yöneticilerin dikkatini çekecektir. Özellikle Maxion'da ve otomotiv yan sanayi endüstrisinde kişinin yeteneklerini geliştirebilecekleri pek çok alan ve fırsat var.

İş ve özel yaşamınız arasındaki dengeyi nasıl sağlıyorsunuz?

Bu benim için zor sağlanan bir denge. İş seyahatlerim nedeniyle, ailemi ve evimi birkaç günlüğüne bırakmam gerektiği zamanlar çok oluyor. Bu durum sadece benim için değil, ailem için de zor. Ancak dengelyi bir şekilde sağlamak zorundayız. Bu nedenle evde geçirdiğim bütün zamanlarımı

aileme ve yakın arkadaşlarıma adamaya çalışıyorum. Bu zamanları geçirirken de bütün dikkatimi onlara veriyorum. Eğer fiziksel olarak oradaysam, ancak aklımdan hala işlerimi geçiriyorsam, onlarla geçirdiğim zamanın bir önemi kalmıyor. Aileye verdiği önemi her fırsatta belirten Maxion da bu konuda çok yardımcı olan bir şirket. İşimi ve çalıştığım şirketi gerçekten çok seviyorum ve hayatımın büyük bir kısmını da benimle aynı heyecanı paylaşan insanlarla geçirmekten büyük keyif alıyorum. Maxion'un Türkiye'deki operasyonları olan Maxion İnci ve Maxion Jantaş da bu büyük ailenin bir parçası olan örnekler.

Gelecekte Türkiye'yi, özellikle otomotiv sektöründe, ekonomik olarak nerede görüyorsunuz? Global otomotiv sektöründen neler beklemeliyiz?

Maxion'un Türkiye'de uzun ve başarılı bir geçmişi var. Bu geçmişte, Türkiye'nin hem iyi dönemleri oldu, hem de zor geçirdiği dönemler. Ancak otomotiv endüstrisi, bir büyüme endüstrisidir, hem dünyada, hem de Türkiye'de. Türkiye'nin de Maxion'un da çok daha büyüyeceğinden hiç şüphem yok. Gelecekte de Maxion İnci ve Maxion Jantaş'ın güçlü işbirliğiyle, doğru kararları vereceğimize inanıyorum. Bu inanılmaz azminiz ve çalışmalarınız için çok teşekkür ederim.



KENDA
SINCE 1962 **TIRES**



KENDA



İNCİTAŞ MOTORLU ARAÇLAR SAN. VE TİC. A.Ş.
Kayışdağı Caddesi, Ayşe Hatun Çeşme Sokak, No: 9
Küçükbakkalköy - Ataşehir / İstanbul
Tel: +90 216 574 52 52 • Faks: +90 216 574 52 34 • www.incitas.com



ISM MINIBAR'DA OKUMA KEYFİ



ISM Minibar çalışanlarının gönüllü faaliyetleri sonucunda Mini bir kütüphanemiz oldu...

Kitap; Bir ya da birkaç konuya dair elle yazılmış ya da matbaada basılmış sayfelerden ibaret yaprakların, bir arada birleştirilmesi ile meydana getirilen, okumaya mahsus ciltli

ya da ciltsiz eser olarak kısaca tanımlansa da, Kitap; İnsanın en büyük dostu, yardımcısı, eğlencesi, ve kimileri için de asla vaz geçemeyecekleri hayatın kendisidir aslında.

ISM Kütüphanesinde yer alan eserlerin tamamı, ISM Minibar çalışanlarının kütüphaneye hediyesidir, çalışanların katkılarıyla kütüphanedeki eser sayısı her geçen gün artmakta ve yeni eserler raflardaki yerini almaktadır.

ISM kitap dostları; seçtikleri eseri kütüphane dışarısına çıkarma hakkına sahip olup, diledikleri her ortamda kitap okumanın tadına varabilmektedir.

Başta kütüphaneye en fazla kitap başlığında bulunan personelimiz Kamil Ulaş Yücel olmak üzere, projede emeği geçen tüm ISM Minibar çalışanlarımıza teşekkür ederiz...

ISM MINIBAR ÇALIŞANLARI 2014'E KEYİFLİ BİR KAHVALTI İLE VEDA ETTİ



Faaliyet gösterdiği sektörde birçok alanda öncü olmaya devam eden ISM Minibar, çalışanlarına yönelik gerçekleştirdiği sosyal faaliyetlerle de örnek bir şirket

olmaya devam ediyor. 23 Aralık Günü İzmir Yakaköy Köyüm Bahçe'de gerçekleşen kahvaltıda, ISM Minibar ailesi, hep birlikte neşeli bir vakit geçirdi.

ISM MINIBAR KALİTE SERTİFİKALARINA YENİLERİNİ EKLEDİ



Tüketicilerin farklı ihtiyaçlarına yönelik sunduğu profesyonel çözümleri geniş ürün gamında yer alan ve ürünlerinin tamamını Avrupa Enerji direktiflerine uygun olarak modern tesislerde üreten ISM Minibar, uluslararası pazarlarda aranan TUV

Rheinland, TUV SUD, CB, CE, Gost, RoHS, ve ISO 9001 gibi sayısız kalite sistem sertifikasına son olarak ISO 14001 Çevre Yönetim ve 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği sertifikalarını da ekledi.

ISM MINIBAR ANFAŞ HOTEL EQUIPMENT FUAR'INI ZİYARET ETTİ



21 - 24 Ocak 2015 tarihleri arasında, toplam 35.000 m²'lik alanda, otel ekipmanları sektöründen 400'ün üzerinde yerli ve yabancı firmanın katılımı ile birlikte ANFAŞ Hotel Equipment 2015 Fuarı gerçekleşti.

Antalya'da 26.'sı düzenlenen ANFAŞ Hotel Equipment 2015

Fuarına, ISM Minibar Pazarlama ve Satış Müdürü Cemil Uysalçı ziyaretçi olarak katıldı.

40 Ülkeden 35.000 kişinin ziyaretçi olduğu organizasyonda, Türkiye ve yurtdışında faaliyet gösteren birçok firma ile yakın görüşme imkanı sağlanarak sektördeki gelişmeler yakından takip edildi.

ISUZU D-MAX

TÜRKİYE'NİN PICK-UP'U



3.5 tonluk çekme kapasitesiyle rakipsiz.

Isuzu D-Max 4x4, arazide de, şehirde de daima en önde.

- Çift Turbo Dizel Motor • 400 Nm Tork • Üstün güvenlik sistemleri ESC, TCS, ABS, EBD, BAS
- Agresif tasarım • 4x4 modellerde 3,5 ton çekme gücü • Otomatik vites opsiyonu*
- Isıtmalı deri koltuklar* • Direksiyondan kumandalı müzik sistemi* • Dijital klima*

* Belirtilen donanımlar D-Max 4x4 V-Cross'a aittir.

Anadolu Isuzu, İncivak'ın Gazici Kütüphane Projesi'ne destek vermektedir.



65. YIL

Çağrı Merkezi: 444 4 ISZ (479)

d-max.com.tr • facebook.com/IsuzuDmaxTR • twitter.com/IsuzuDmaxTR

ISUZU D-MAX

İNCİVAK, "GEZİCİ KÜTÜPHANE" HAYALİNİ GERÇEĞE DÖNÜŞTÜRMEİNİN MUTLULUĞU YAŞIYOR!



İncivak, Cevdet İnci tarafından kurulduğu 1985 yılından beri, 'toplumda yaşam boyu eğitim' felsefesi çerçevesinde 'Eğitime Destek, Geleceğe Hizmet' sloganıyla, eğitim ve öğretim ekosistemini iyileştirmeye yönelik faaliyetlerini sürdürmektedir.

öncü projesi, sosyal sorumluluk bilincine sahip destekçileri sayesinde güç kazanarak hayata geçiyor. Anadolu Isuzu Otomotiv San. Tic. A.Ş., 27 kişilik Novo model aracın kullanımını İncivak'a tahsis etti. Diğer yandan, Kültür Bakanlığı, bir kütüphane memurunu görevlendirerek ve Bornova İlçe Halk Kütüphanesi, M.E.B. onaylı 3000 kitaplık dermeyi sağlayarak Gezici Kütüphane projesine büyük destek sağladı.

Oluşturulan Gönüllüler Ordusu ile, çalışmaların daha geniş kitlelere ulaşması ve verim sağlanması amaçlanırken, araç sayısını artırarak, İzmir'den sonra Aydın, Manisa gibi diğer illere de bu hizmetin götürülmesi planlanıyor.

İncivak, çeşitli kaynaklardan sağladığı gelirlerle, okul ve özellikle kız öğrenciler için yurt yapımında aktif rol almakta ve ekonomik destek ihtiyacı olan başarılı öğrencilere eğitim bursu imkanı sağlamaktadır. Öğrencilerin gelişen teknolojileri kullanmasını desteklemek adına lisansüstü proje yarışmaları için üniversiteler ile işbirliği yapmaktadır. Ayrıca, toplumda çeşitli konularda farkındalığı artırmaya yönelik faaliyetler planlamakta ve uygulamaktadır.

İncivak, okuma alışkanlığında dünya standartlarına yaklaşabilmenin, küçük yaşlarda sağlanan imkanlarla ilgili olduğu bilinciyle Vakıf Başkanı Şerife İnci Eren önderliğinde yola çıkarak "Gezici Kütüphane" kurma hayalini gerçeğe dönüştürmenin mutluluğunu yaşıyor.

Vakıf yöneticileri, İzmir'in dezavantajlı bölgelerindeki ilköğretim çağı öğrencilerine ve okullarına 'kütüphane' hizmeti götürerek, çocukları kitaplarla buluşturmayı amaçlıyor. Bunun yanı sıra, çocuk yazarları ile öğrencileri buluşturmayı, çeşitli atölyeler düzenleyerek çocukların dil gelişimlerini desteklemeyi, hayal dünyalarını ve yaratıcılıklarını

geliştirmeyi hedefliyor. Ayrıca, öğretmen-anne-baba işbirliği ile gerçekleştirilecek etkinliklerle özellikle annelerin bilinçlendirilmesini hedefleyen İncivak, projeyi duyanların hayranlığını kazanıyor.

İl Millî Eğitim Müdürlüğü ve İl Kültür Müdürlüğü ile işbirliği içinde olan İncivak'ın



SAFLIK VE SADELİĞİN SEMBOLÜ ZEYTİNYAĞI HAKKINDA BİLMEK İSTEDİKLERİNİZ

Keşfedildiği ilk andan itibaren zeytinyağı, gençlik, bilgelik ve dayanıklılığın sembolü olmuş. Homeros onun için "sıvı altın" tanımını yaparken bir damlasının mezarında yatan azizleri bile canlandırabileceğine inanılmış ve olimpiyatlarda sporcular tüm vücutlarına hem korunmak hem de kazandıklarında kutsanmak için zeytinyağı sürmüşlerdir.

Ünlü Mısır Kralı Tutankamon'un mezarında bile bulunmuş zeytinyağı... Gerçek şu ki, tüm Akdeniz kültürü adeta zeytin ağacının kökleriyle sarmalanmış ve zeytinyağı ile iç içe geçmiş gibidir. Beslenmede, eczacılıkta ve güzellik iksiri olarak yaygın bir şekilde kullanılan zeytin ağacı; akil ve zaferin, zeytin dalı; banşın, zeytinyağı da; saflık ve sadeliğin sembolü olmuştur.

Kaliteli zeytinyağı üretmek uygun fidenin seçimiyle başlar. Zeytin ağacı 7. yıldan itibaren verimli hale gelir. İlk yıllarında ağaca özellikle iyi bakılmalıdır. Kurak dönemlerde sulamak, usulüne uygun budamak ve toprağı havalandırmak gerekir. Hasadı doğru zamanda yapmak, zeytin tanelerine zarar vermeyen metotlarla toplamak, zeytini hiç beklemeden sıklıkla sıklıkla sıklıkla sıklıkla beklemek zorunda isek de 20 cm'yi geçmeyecek yükseklikte zeytinleri kasalarda istifleme gerekir. Zeytinin lodos ve poyrazda işlenmesi de asitlik değerini olumsuz etkiler ve zeytin fermante olur, bu arada yağ asidi de yükselir.

Meyveler toplandıktan sonra özel hunilerde dal-yaprak-taş uzaklaştırılarak zeytinler yıkamaya alınır. Hidrolik preslerde veya geleneksel yöntemde taş değirmende ezilerek hamur haline getirilir. Bu işleme "Kırma" denir. Daha sonra zeytin hamuru malaksörde bir süre karıştırılır. Bu aşamada parçalanmış meyve hücrelerinden koku aromaları ve sağlık için çok yararlı olan biyofenoller ve polifenoller yağa karışır. Kırma işlemi ısıyı arttırmadan nazikçe yapılmalı ve karıştırma kapalı ortamda, havayla temas etmeden, ısı 27 derecelerdeyken (SOĞUK SIKIM), 40-45 dakika sürmelidir. Böylece yararlı ve meyvemsi aromalar yağın içinde kalmış olur. Buradan çıkan hamura su verilerek posa ve



şırası ayrıştırılır. Şıradan da yağ ve karasu ayrıştırılıp, yağ filtre tankına alınır, son tortuları ayıklanıp dinlenme tankına bırakılır. Buradan doğal yağ güğümlere, teneke ve şişelere doldurulur. Yağdan geriye kalan tortu (prina) tekrar öğütülüp sabun yapımında kullanılır. Prina posasına Pelet denir ve yakıt olarak kullanılır.

Erken hasat, tam olgunlaşmadan toplanan zeytinlerin soğuk sıkılmasıyla elde edilenidir. Erken hasat edilen zeytinin, asidi düşüktür, nefis bir rengi ve aroması vardır. Ancak, elde edilen yağın miktarı düşüktür. Örneğin, erken hasat zeytinyağı elde edilmek istendiğinde; 6-7 kilo zeytinden, 1 kilo zeytinyağı çıkarılır. Olgun zeytinden ise, 4-5 kilo zeytinden 1 kilo yağ çıkar.

Hiçbir kimyasal işleme uğramamış doğal zeytinyağı içerdiği oleik asit değerleri bakımından şöyle sınıflandırılır: %0,8'e kadar olan Natürel Sızma, %0,8-2,0 arası 1. Natürel Sızma; %2,0-3,3 arası 2. Natürel Sızma olarak adlandırılır. Rafine Zeytinyağı ise asitliği çok yüksek olan yağların kimyasal işlemlerden geçirilerek sıfır aside düşürülmesiyle elde edilir. Market raflarında rastladığımız Riviera ise "rafine ile natürel sızma zeytinyağı" karışımıdır ve %1 oleik asit değerinde olan yağlardır.

Zeytinyağında renk, koku, tat değerlendirmesi yapan uzmanlar vardır. Uzmanlar yağın organoleptik olup olmadığını şu parametrelere göre belirler: taze, yakıcı, acı, meyvemsi, tatlı, kekremsi veya küflü, rutubetli, sirkemsi, ekşi, çamurlu, metalik, yanık, karasu, tuzlu, minder, kurtlu.

Neden Bizim Yağımızı Seçmelisiniz?

Kendi bahçemizde ürettiğimiz zeytinler özenle toplanarak, kontinü sistemde soğuk sızma işlenip, yağ haline getirilir,

Zeytinyağımız, doğal yöntemlerle tarımı yapılan zeytinlerden üretilir, renk ve koku itibarı ile son derece kalitelidir.



Türkiye'de kaliteyi TSE (TS 341) belirliyor. Denetimi Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı, Türk Gıda Kodeksi'ne göre yapıyor. Piyasanın %65'i markasızdır. Zeytinde ürün rekoltesi 40-250 bin ton arasında değişmektedir. Ülke genelinde kişi başına tüketim 2 kilodur. Bu düşük tüketimin nedeni zeytin fiyatlarının yüksek oluşundandır.

TOBB tarafından her gün yayınlanan Edremit Ticaret Borsası fiyatları baz alınarak zeytinyağı fiyatları belirlenmektedir. Mart 2015'te Natürel Sızma zeytinyağı için birim kg fiyatı 12,24-13,00 TL arasında değişiklik göstermektedir. Market raflarında ise; Natürel Sızma zeytinyağı marka ve özelliklerine göre litre fiyatı 25-65 TL arasında değişebilmektedir.

Kıymetli büyüklerimiz Memnune-Cevdet İnci'nin İNCİVAK'a emanet ettiği zeytin ağaçlarımızdan her sene büyük titizlikle ve coşkuyla hasadımızı yapıyoruz. Lezzeti ve sağlığı sizlere bir arada sunabilmek için çok çalışıyoruz ve Natürel Sızma zeytinyağımız VİVO'yu sofralarnızda denemenizi tavsiye ediyoruz. Bursiyerlerimizin başarısından ve gülen gözlerinden aldığımız güçle yeni projeler üreterek daha fazla çocuğumuzun hayatına dokunabilmek arzusundayız.

Vivo zeytinyağlarından almak isteyenler, İncivak Yöneticisi Berkin Yazar ile iletişime geçebilirler.

ÇEVRE EĞİTİMLERİ VE ÖNEMİ



Sanayileşmenin hızla ilerlediği günümüzde çevre boyutların irdelenmesi ve takibi önemli bir konu haline geldi. Çevre boyutlarının önemli bir parçası olan atık yönetimi; ham madde, yer altı kaynaklarının korunumu ve üretimin her aşamasında oluşan kirleticilerin en aza indirgenmesi olarak tanımlanır.

Üretim ve kullanım faaliyetleri sonucu ortaya çıkan, insan ve çevre sağlığına zarar verecek şekilde doğrudan veya dolaylı biçimde alıcı ortama verilmesi sakıncalı olan her türlü madde atık olarak tanımlanır ve bu sınıfta değerlendirilen atıkların

yönetimi bilinçli ve organize bir ekip tarafından yürütülmelidir.

21.11.2013 tarih ve 28828 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Çevre Görevlisi, Çevre Yönetim Birimi ve Çevre Danışmanlık Firmaları Hakkında Yönetmelik ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamlarında, işletmelerin yılda en az bir kez tüm çalışanlarına Çevre Eğitimleri vermesi zorunludur.

Aten Atık Yönetimi Çevre Danışmanlık Birimi atık yönetimi konusunda sanayi kuruluşlarına, hastanelere, otellere ve diğer işletmelere "Çevre Bilgilendirme



Eğitimleri" veriyor. Aten Atık Yönetimi tarafından verilen "Çevre Bilgilendirme Eğitimleri" aşağıdaki konuları içeriyor:

- Atık Nedir?
- Fiziksel Atık Çeşitleri Nelerdir?
- Atıkların Sınıflandırılması Nasıl Yapılmalıdır?
- Atık Hiyerarşisi Nedir?
- Atık Yönetimi Nedir?
- Tesisteki Yönetim Uygulamaları Nelerdir?
- Neden Atık Yönetimi Yapılır?

Verilen teorik eğitimlerinin yanı

sıra bire bir saha eğitimlerinin önemi ve etkisi oldukça yüksek. Uygulama ile çalışanların sadece teorik olarak bilgilendirilmesi değil, üretim esnasında oluşan ve oluşabilecek kirleticilerin önüne geçilmesi hedefleniyor. İşletmedeki atık yönetiminin doğru ve yanlış uygulamaları işletme fotoğrafları ile çalışanlara gösteriliyor.

Aten Atık Yönetimi Çevre Bilgilendirme Eğitimleri ile çalışanların hem işletme içerisindeki hem de günlük hayattaki çevre bilinci oluşturulmaktadır.



ATEN, MAGNEZYA ROTARACT'A KONUK OLDU

Aten Atık Yönetimi A.Ş.'de Çevre Danışmanı olarak görev yapan Erdinç Altun, Magnesia Rotaract Kulübünün haftalık toplantısına konuşmacı konuk olarak katıldı. Atık yönetimi ve çevre konularının konuşulduğu toplantıda, İnci Holding ve Aten Atık Yönetimi hakkında da kulüp üyelerine bilgi verildi.

Sürdürülebilir çevre projelerinde Erdinç Altun'dan tavsiyeler alan Magnesia Rotaract Kulübü, ileriki dönemlerde bu projelerde Aten Atık Yönetimi ile çalışmaktan mutluluk duyacağını belirtti.

MOSKOVA

HAKKINDA TAVSİYELER VE NOTLAR



Hüseyin Sayın

Dünya'da gidilmesi ve görülmesi en güzel şehirlerden bir tanesi "Moskova" olsa gerek. Şehrin kendine ait yapısı ve özgün mimarisi bu şehrin farklı özelliklerin en başında geliyor. Önemli bir not; Moskova dünyanın en pahalı şehri. Bu şehre gelirken planlarınızı bu pahalılığa göre yapmakta yarar olabilir. Bunun dışında şehir zaten sizi kendisine doğru çekiyor.

Moskova'ya gittiğimde şehirde yaklaşık 10-15 km arasında yürüdüm. Gezdiğim, gördüğüm birçok şeyi not ettim.

Bu şehre gelirken cebinizdeki paranın Dolar veya Euro olması işinizi kolaylaştıracaktır. Şehirde birçok yerde para değişim ofisleri mevcut. Yerel ofislerde dikkat etmeniz gereken en önemli nokta ise kurlar. Buraların kapılarında yazan kurlarla içerideki kurlar aynı olmuyor.

Moskova'da dört adet havalimanı bulunuyor. Bykovo, Domodedovo, Sheremetyovo, ve Vnukovo havalimanları. Havalimanlarında taksi bulmanız mümkün fakat sistem burada biraz farklı. Taksilerde taksimetre yok, ayrıca sarı renkte taksi görmeniz nadir. Taksilerde rakamı belirleyen şey sizin pazarlık gücünüz. Eğer gittiğiniz saatlerde metro ulaşımı mevcut ise metroyu kullanabilirsiniz. Yine aynı şekilde otobüs alternatifi de mevcut.

Moskova şehir içinde taksiyle gideceğiniz en kısa mesafe 150 RUB civarlarında tutuyor. Eğer taksi kullanacaksanız tek birinden fiyat almayın. Arka arkaya duran iki aracın fiyatlarında dahi büyük farklılık olabiliyor. Sıkı pazarlık

edin. Moskova'da metroyu kullanmanızı tavsiye ederim fakat Moskova metrosu biraz karışık. Özellikle metroda İngilizce yön levhaları yer almıyor. Fakat akıllı telefonlardan bu Metropolitan uygulamasını indirerek metro ulaşımınızı kolay hale getirebilirsiniz. Uygulama Linki: <https://itunes.apple.com/us/app/metropolitan/id320147308?mt=8>

Moskova'ya gezi amaçlı geldiyseniz konaklama yapacağınız yer büyük önem taşıyor. Arbat Caddesi, Lubyanskaya Meydanı, Nikitskiy Yan Caddesi, Krasnopresnenskaya Rıhtımı, Kızıl Meydan ve çevresi, Tverskaya ve Smolenskaya şehrin merkezileri ve diğer yerlere nazaran daha güvenli yerler. Bu bölgelerde konaklamak özellikle gezi amaçlı yapılacak seyahatlerde ulaşım açısından büyük kolaylık sağlıyor. Fakat unutmamak gereken bir kısım var. Bu caddeler biraz lüks ve turistik. Dolayısıyla günlük yaşamda yapacağınız harcamaların tutarları bu standartlardan etkileniyor. Eğer

imkanınız var ise ev tutmanızı tavsiye ederim. Bu şekilde özellikle yemek harcamalarınızı da düşürebilirsiniz.

Bu şehri keşfetmek için öncelikli tavsiyem Hop-on/Hop-Off otobüsleriyle (dilerseniz aynı sistemle tekne turu da yapabiliyorsunuz) yaklaşık bir saat süren bir tura çıkmanız. Otobüslere binmek için şehrin merkezinde farklı noktalarda duraklar mevcut. Bu sayede şehri de biraz tanımış oluyorsunuz. Revolyutsii meydanından otobüse, Luzhkov köprüsünden ise tekneye binebilirsiniz.

Moskova'nın en ünlü caddesi Arbat Caddesi. Bu cadde İstanbul'un İstiklal, İzmir'in Kibris şehitleri caddesine benziyor. Sokak boyunca her yerde restaurantlar, kafeler, hediyelik eşya dükkanları ve sokak sanatçıları var. Bu caddede vakit geçirebileceğiniz bolca yer mevcut. Ünlü oyun yazarı Çehov bu sokakta yaşamış. Çehov ünlü oyunu "Üç Kız kardeş"i ilk Arbat girişinde bulunan Prag lokantasında sahneye koymuş. Sokakta yaşamış diğer ünlüler arasında Puşkin, Çaykovski, Mayakovsky ve Meyerhold'u sayabiliriz.

Moskova'ya geldiyseniz Kremlin'e mutlaka gidilmesi gerek. Kremlinde yer alan kiliselerin tarihlerini okuyunca etkilenmemek elde değil. İmkanınız varsa bir rehber tutarsanız çok daha güzel olur ama el broşürleriyle de bilgi elde edebilirsiniz. Kızıl Meydan'da mutlaka bir tur yapın. Orada vakit geçirmek oldukça zevkli. Rusya'nın iki sembol yapısı Aziz Basil Katedrali ve Kremlin Sarayı Kızıl Meydan ile yan yana. Kremlinin karşısından yukarı doğru çıktığınız zaman (Parlementonun olduğu caddeden) Tverskaya caddesine doğru gidiyorsunuz. Bu cadde

Moskova'nın en lüks caddesi. Dünyaca ünlü en seçkin markalarını bu cadde üzerinde bulabilirsiniz. Gece kulüplerinin birçoğu da bu caddede yer alıyor. Kremlin sarayı ile arasında yaklaşık iki kilometre var. Kreminden yürüyerek 10 dk uzaklıkta.

Moskova'da yemek yemek biraz pahalı. Genelde kafe ve restaurant tarzı yerlerde çalışanlar İngilizce biliyor ve menülerde İngilizce karşılıkları da yer alıyor. Yemek için Arbat'ı tercih edebilirsiniz. Birçok farklı alternatifin olduğu bir cadde. Eğer oraya uzaksanız ul. Maroseyka Caddesi'ni de tercih edebilirsiniz. Maroseyka Kızıl Meydan'a 10 dakika mesafede.

Günlük içecek tarzımız ise Ruslar ile neredeyse aynı. Türkiye'de bulduğunuz birçok içecek markasını burada da bulabiliyorsunuz ama içecekler biraz pahalı. Özellikle su için size önereceğim marka Aqua Minerale (Akba Mnhepaae). Tabi gazsız söylemeyi unutmayın. Türkiye'de ki su ile tadı aynı.

Gece hayatında ise kurallar biraz farklı. Her mekana alınmayabilirsiniz. Bu sizi şaşırtmasın. Bar veya gece kulüplerine gidiyorsanız biraz şık giyinmeniz iyi olabilir. En azından üzerinizde ceket olması iyi olacaktır. Klasik-spor tarzı olursa en güzeli. Moskova merkezinde bulunan mekanlarda eğlence çok ucuz değil.

Moskova'dan hediye almak istiyorsanız cadde üzerindeki dükkanlardan ziyade alt geçitlerde yer alan küçük dükkanları tavsiye ederim. Aradaki fiyat farkı 200 RUB'lara kadar çıkabiliyor.

Yazının ilk başında dediğim gibi Moskova güzel bir şehir. Bu şehrin tadını çıkarmanız dileğiyle, keyifli seyahatler.



ÇEK İÇİNE DOĞAYI ÇÜNKÜ KARADENİZ'DESİN!

Filiz İneler

Yıllardır özlemimdi Karadeniz... "Orda bir köy var uzakta, o köy bizim köyümüzdür" dizesini yaşatan coğrafyalardan biriydi Karadeniz. Hiç tanımadığım sıcak insanların, sesini hiç duymadığım gürül gürül derelerini, hiçbir renk skalasında yer almayan yeşilini, huzur dolu yaylalarını 2014 yılı yazında gördüm. İyiki de gördüm.

8 günlük Doğu Karadeniz maceramıza 10 yetişkin ve 3 çocuk olarak başladık ve fire vermeden de tamamladık. Bunu özellikle belirtiyorum, en zorlu coğrafyalarda bile çocukla gezilir. Seyahatlerde engel değil, sebeptir çocuk. Bu sebeple yola çıkarak 3 yaşındaki oğluma neler mi gösterdim, haydi başlayalım:

İlk güne denizin hırçın çocuğu Trabzon ile başladık. Trabzon'un göz bebeği 1.150 metre yükseklikteki eski Yunan Ortodoks manastır ve kilise kompleksi olan Sümela bundan yaklaşık 2000 yıl önce 375-395 yılları arasında yapılmış. Böyle bir yapıyı bu zamanda bu teknoloji ile bile yapmak bir hayli güç. Sümela'dan sonra Hamsiköy'ün müthiş doğasının yanı sıra tadına doyum olmaz meşhur sütlacına kaşık salladık.

İkinci gün Trabzon'un simgelerinden günümüzde müze olarak kullanılmakta olan Trabzon Ayasofya Kilisesi'ne gittik. Sonraki durağımız ise Atatürk Köşkü oldu. Uzungöle varmadan önceki durağımız bıçaklarıyla ünlü Sürmene idi. Uzungöl bizi bekliyordu;



Trabzon, Uzungöl



Şavşat, Oba Köyü

Haldizen deresinin önünü kapatmasıyla oluşmuş göl, çevresinde artan tesislere ve açılan yollara meydan okur güzellikteydi hala.

Üçüncü gün: Uzungöl'den Ayder'e geçiş rotasında Çayeli, Ardeşen ve Çamlıhemşin'in müthiş havasını soluduk. Fırtına Vadisi'nde rafting yapmanın tadını çıkardık, çıkardık çıkarmasına ama oğlum da bunu isteyince oradan hemen uzaklaştık. Çok da uzaklaşmadan yamaçlarda

tüm heybetiyle bizi bekleyen Zilkale'de soluklandık. Zilkale'nin rakımı da yetmedi; bulutlara yükseldik; Karadeniz'de bulutlar yakınınızdaysa Ayder'desinin demektir. Yemyeşil düzlüğüne inat dimdik dikilen dağlar ve dağların ortasından akan şelale... Ayder bir rüyaydı!

Dördüncü gün: Ayder'den Arhavi ve Hopa üzerinden Batum'a geçtik ve bu kadar yakın iki coğrafyanın birbirinden nasıl bu kadar farklı olabileceğine inanamadık. Tarihi bir dokuya



Maçahel, Cami Köyü

sahip, bir o kadar da modern Batum'a vizesiz girilebiliyor. O nedenle de oralara kadar gitmişken mutlaka uğranması gereken bir Gürcistan kenti.

Beşinci gün: Ve Maçahel'deydik. Bir diğer adı da Camili olan köy, 2002 yılında WWF tarafından biosfer rezerv alanı ilan edilmiş ve bu özelliğini sonuna kadar hak eden, gördüğüm en "doğadasın" hissi veren yer. 63 metrelik Maral Şelalesiyle, sınırsız biyoçeşitliliğiyle hafızamda derin yer etti.

Altıncı gün: İlkokul öğretmenimin memleketi Artvin'deydik. Çocukken o kadar çok dinlemiştim ki burayı, heyecanımı ancak buranın yeşili dindirebildi.

Yedinci Gün: Borçka'dan sonra vardığımız nokta Şavşat'tı.

Şavşat Karagöl'ü gördüğümüzde, Türkiye'deki tüm Karagöl'leri unuttuk ve tek Karagöl Şavşat'takidir dedik.

Sekizinci Gün: Daha anlatamadığım onca yeri gezdikten sonra Artvin-Şavşat-Oba Köyü'nde iki günlük bir köy yaşamını hak etmiştik.

Hani dedim ya orda bir köy var uzakta. İşte "o köy bizim köyümüzdür" diyebilececek kadar aidiyet hissettiğim o yerde beni çeken halis muhlis mısır ekmeği, kaygana, mıhlama, tereyağ değildi... başka bir şeydi...

Haydi söyleyin şimdi! Sizce çocukla doyusuya gezilir mi? Şüphesiz evet...

Haydi oğlum çek içine doğayı çünkü Karadeniz'desin!



Borçka



Gürcistan, Batum

İNCE MEMED**Kitabı Öneren**

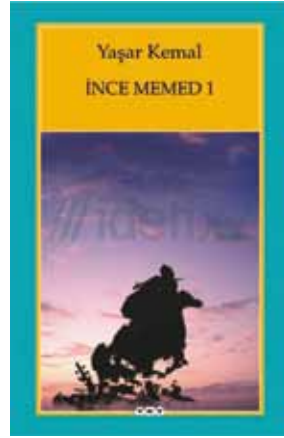
Nüket Ünveren / İnci Akü,
Kurumsal İtibar Sorumlusu

Kitap Adı: İnce Memed

Yazar Adı: Yaşar Kemal

Yayınevi: Yapı Kredi Yayınları

Sayfa Sayısı: 448



Abdi Ağa'nın zulmüyle köyünü terk etmek zorunda kalan Memed, Ağa'nın yeğeniyle evlendirilmek üzere olan Hatçe'yi kaçıır. Abdi Ağa'yı yaralayan, yeğeni de öldüren Memed eşkiya Deli Durdu'ya katılır, ancak kıyıcılığına katlanamadığı Deli Durdu'dan iki arkadaşıyla birlikte ayrılır. Memed, sıradan bir köy çocuğuyken, zulmedenler için eşkiyaya, köylüler içinse bir kurtarıcıya dönüşür.

Kitap özeti:

Otuz iki yıllık bir zaman diliminde yazılan İnce Memed dörtlüsü düzene başkaldıran Memed'in ve insan ilişkileri, doğası ve renkleriyle Çukurova'nın öyküsüdür. Yaşar Kemal'in söyleyişiyle 'içinde başkaldırma kurduyla doğmuş' bir insanın, 'mecbur adam'ın romanı.

GERÇEKTEN BİLMENİZ GEREKEN 50 SANAT FİKRİ**Kitabı Öneren**

Hüseyin Sayın / İnci Akü, Dijital
Pazarlama Sorumlusu

Kitap Adı: Gerçekten Bilmeniz Gereken 50 Sanat Fikri

Yazar Adı: Susie Hodge

Yayınevi: Domingo Yayınevi

Sayfa Sayısı: 208

Kitap özeti:

Kabul edelim, bir sanat müzesi ziyareti ilham verici bir deneyim olabileceği gibi feci sıkıcı bir hal de alabilir. Sırf sanat eseri diye baktığımız her resim ya da heykeli seveceğiz diye bir kaide yok elbette. Ama şu da gerçek: Baktığımızın arkasındaki görmemizi sağlayacak bilgiye sahip olmak, o eseri başka türlü görmemize, anlayabilmemize ve



hatta ondan etkilenebilmemize sebep olabiliyor. Başka bir deyişle, "barok" ya da "post-modern" gibi tanımlar biz dost meclisinde kullanıp havalı -ya da komik- gözükelim diye uydurulmadı: faydalılar.

ACI ÇİKOLATA**Kitabı Öneren**

Ezgi Kesimli / İnci Holding,
Kurumsal İletişim Yöneticisi

Kitap Adı: Acı Çikolata

Yazar Adı: Laura Esquivel

Yayınevi: Can Yayınları

Sayfa Sayısı: 271

Kitap özeti:

Yemek pişirerek, yemek yiyerek, yemekler aracılığıyla aşk ilanı, tinsel ve tensel iletişim gerçekleşebilir mi? Laura Esquivel, "Acı Çikolata" ile, içinde yemek tarifleri, aşk öyküleri ve kocakarı ilaçları bulunan bu romanla bu iletişimin gerçekleşebileceğini kanıtıyor. Yüzyıl başlarında Meksika'da devrim, eski kolonyal toplumun son kalıntılarını temizlerken, aile geleneğine göre evlenmesi olanaksız, ama buna karşın Pedro'ya delicesine tutkun Tita, yemek yapmayı aşkının iletişim aracına dönüştürüyor. Laura Esquivel bu olanaksız aşkı yemek ve kocakarı ilaçları tanımlarıyla dile getiriyor ve sarsıcı, büyüleyici bir dille bu



aşkın ezgisini yaratıyor; yarım kilo soğan, iki baş sarımsak, bir tutam fesleğen, romanın her satırından fıskıran yakıcı aşkın simgesine dönüşüyor. Yazarın ironik, neşeli ve yumuşak bir dili var; yaşam sevgisi ve tensel aşk bu dil içinde büyülmüş gerçekliğe bağlanıyor. Hiçbir kadın yazar, kadın dünyasını bu düzeyde dile getiremedi. Kısa zamanda on beş dile çevrilen ve yazarın senaryosuyla sinemaya aktarılan, filmi ülkemizde de büyük ilgiyle karşılanan "Acı Çikolata", başta Meksika ve ABD olmak üzere yayımlandığı her ülkede satış rekorları kırdı. Bir kez okumakla yetinemeyeceğiniz bir roman.

MARSLI**Kitabı Öneren**

Burcu Atay / İnci Holding,
Kurumsal İletişim Sorumlusu

Kitap Adı: Marslı

Yazar Adı: Andy Weir

Yayınevi: İthaki Yayınları

Sayfa Sayısı: 416

Kitap özeti:

O, dünyanın en ünlü adamı. Ancak sorun şu ki, o dünyada değil. Marslı, Mars'ta mahsur kalan mizah gücü oldukça yüksek bir botanist olan Mark



Watney'in büyüleyici kurtuluş hikayesini anlatıyor. Çok keyifli bir zaman geçirebileceğiniz eğlenceli bir roman.



Türkiye'nin 'inovasyon Lideri' İnci Akü Hedefe Yürüyor

TÜRKİYE inovasyon lideri İnci Akü, 2014 yılında Türkiye'nin ilk inovasyon programı kapsamında, "Türkiye'nin İnovasyon Lideri" ödülüne layık oldu. İnci Akü, bu ödülü kazanarak Türkiye'nin en başarılı inovasyon lideri olarak seçildi.



RU VE ETKİN BİR YÖNETİMİN FAF VE NET İLETİŞİM İLE SAĞLANIYOR

İnci Akü'nün başarılı yönetimi, şirketin faaliyetleri ve iletişim stratejileriyle açıklanıyor. Şirketin lideri İnci Akü, bu başarıyı şirketin etkin yönetimine ve net iletişimine bağlıyor.

Milyonlarca aracın kalbindeyiz

İnci Akü Genel Müdürü Cihan Elbirlik, "Milyonlarca aracın kalbindeyiz. Bu yıl daha fazla otomobile hayat vereceğiz" dedi. >> 8'de

İNCI AKÜ

Daha çok araca hayat verecek

Genel Müdür Cihan Elbirlik, BÜ ilkeye ihracat yaptıklarını belirterek, artan bavi ve satış noktaları ile 2015'te daha çok araca ulaşacaklarını söyledi

İNCI AKÜ'YE ENERJİ ÖDÜLÜ

İnci Akü, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından bu yıl 19'uncü düzenlenen Sanayiye Enerji Verimliliği Proje Yarışması'nda, "Türkiye'nin En Verimli Endüstriyel Tesisi" unvanına ve Birincilik Ödülü'ne layık görüldü. İnci Akü, enerji verimliliği çalışmaları, sorunlarda, elektrikli araçlar ve diğerleri kapsamında enerji verimliliği konusunda çok atılım yaptı. İnci Akü Operasyonları Sorumlusu Genel Müdür Yardımcısı Mehmet Çimur akü İZMİR MİLLİYET

İNCI HOLDİNG

"Hedeflerimize emin adımlarla ilerliyoruz"

Ağırtağı olarak otomotiv yan sanayi olmak üzere beş farklı sektörde faaliyet gösteren İnci Holding'in 2015 yılı hedeflerini açıklıyor. Şirketin lideri İnci Akü, şirketin hedeflerine emin adımlarla ilerleyeceğini belirtiyor.

İnci Akü'ye enerji ödülü

İnci Akü, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından düzenlenen Enerji Verimliliği Proje Yarışması'nda, "En Verimli Endüstriyel Tesisi" unvanına ve Birincilik ödülüne layık görüldü. >> Sayfa 14'te

Cesur yürekli bir Karşıyakalı arıyorum

Bu arayışımı aralıksız sürdüreceğim. Karşıyaka'yı doğrudan basketbol cennetine, basketbol kentine dönüştürecek cesur yürekli arıyorum. Bir gün birileri çıkar elbet...

Osman GENÇER / 3

4. CBU Kariyer Günleri başladı

18 Mart'ta başlayan 4. CBU Kariyer Günleri, 2015 yılında da başarıyla devam ediyor. İnci Akü'nün de katılımıyla düzenlenen etkinlik, gençlerin kariyer fırsatlarını keşfetmelerine yardımcı oluyor.

Dört fabrikada yılda 11 milyon adet jant üretiyor

Araba jantı, günümüzde otomotiv sektörünün en önemli parçalarından biri. İnci Akü, dört fabrikasında yılda 11 milyon adet jant üretiyor. Şirketin jant üretim kapasitesi, dünya çapında en yüksek olanlardan biri.



'Hedeflerimize emin adımlarla ilerliyoruz'

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci, "2015 yılında da mevcut ve güçlü olan başarılarımızı yan sanayi alanlarında da sürdürmeye çalışacağız. Otomotiv ve enerji sektöründe faaliyet gösteren İnci Holding'in 2015 yılı hedeflerini açıklıyor. Şirketin lideri İnci Akü, şirketin hedeflerine emin adımlarla ilerleyeceğini belirtiyor.

Araştırma

Akünün parlayan "İnci'si"

Aküler, araçların en önemli parçalarıdır. İnci Akü'nün uzun ömürlü ve yüksek performanslı aküleri, araçlarınızın hayatını uzatır.

Dünyanın otomobiline hayat vereceğiz!

● Sektöründe yeniliklerin ve ilklerin öncüsü İnci Akü; InovaLİG Şampiyonluğu'ndan sonra 2015'e hızlı ve iddialı bir başlangıç yaptı. 4 kıtada 80'in üzerinde ilkeye ihracat yapan, yurt içinde 250 ana bayi, 3 bin 500 perakende satış noktası, 212 yetkili servis ve yurtdışında güçlü distribütör ağı ile hizmet veren İnci Akü, 30 yılı geride bıraktı.

İnci Akü Genel Müdürü Cihan Elbirlik, geçen yıl uluslararası marka değerlendirme şirketi Brand Finance'ın "Türkiye'nin En Değerli Markaları" listesinde ilk 100'e girdiklerini, 2014 sonunda TIM'in InovaLİG yarışmasında 'İnovasyon Organizasyonu ve Kültürü' kategorisinde birinci olduklarını hatırlattı. Önceliği sürdürülebilir büyümeye ve buna bağlı stratejilere verdiklerini belirten Elbirlik, sektörün geleceğine ait inancını, "Nüfus, ekonomik büyüme, çevrenin önemli ve mobil olan beklentisi nedeniyle enerji depolama ihtiyacı sürekli artıyor" diye anlattı. İnci Akü'nün büyüme hedeflerine ulaşmasındaki en büyük avantajlarından birinin, global arenadaki gücü olduğunu belirten Cihan Elbirlik, şunları söyledi: "Ürünümüz 81 farklı ilkeye ulaşıyor. Tüm dünyada milyonlarca aracın kalbindeyiz. Önümüzdeki dönemde daha fazla otomobile hayat vereceğiz."

İNCI AKÜ
Uzun Ömürlü Akü

İnci Akü Genel Müdürü Cihan Elbirlik



Yeni Bayilerimiz, İnci Akü Ailesine Hoşgeldiniz!

İnci Akü'nün bugün sektörün lider kuruluşları arasında yer almasında, referans alınacak bir kuruluş olmasında ve parlak başarılarında sonsuz emeği olan sizlere bir kez daha yürekten teşekkür ediyoruz.

Yaygın ve profesyonel bayi ağıımız, bugün şirketimizin en önemli rekabet güçlerinden birini oluşturuyor. Her gün tüketiciler ile birebir temas halinde olan bayi teşkilatımız, halkımız nezdinde bizim en önemli temsilcilerimiz ve sayıları her geçen gün artıyor.

Büyük bir sevinçle, aramıza çok değerli yeni yoldaşlarımızın katıldığını paylaşmak isteriz;



Yeni İnci Akü Bayilerimiz:

- KOLMAN AKÜ OTO. LASTİK. PETROL ÜRÜN. İTH. İHR. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. - KONYA
- ORTADOĞU PETROL ÜRÜNLERİ PAZ.SAN.TİC.LTD.ŞTİ. - ELAZIĞ
- ÖZYILMAZ PETROL ÜRÜNLERİ PAZ.NAKLİYE VE TİC. LTD. - İSTANBUL



Yeni EAS Bayimiz:

- SERDAR AKÜ SANAYİ VE TİC. LTD.ŞTİ - İZMİR

Aramıza katılan yeni bayilerimizin, şirketimiz için büyük katma değer sağlayacağına inanıyor, kendilerine İnci Akü ailesine 'Hoş geldiniz' diyerek başarı temennilerimizi iletiyoruz.

Yeni bayilerimizin İnci Akü ailesiyle birlikte geçirecekleri bundan sonraki iş yaşamlarının verimli, keyifli ve tüm paydaşlarımız için hayırlı olmasını diliyoruz.

Hakan YILDIRIM

İnci Akü Genel Müdür Yardımcısı
Yenileme Pazarı-Metra Operasyon